

# POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES



Pour **Stornoway**, ce sont les gens qui font l'entreprise.

**Stornoway** souhaite s'adjoindre des gens talentueux et passionnés qui contribuent à faire de la vision de **Stornoway** une réalité, soit de construire une compagnie diamantifère de classe mondiale à partir de son actif principal qui est le projet Renard.

Les valeurs qui nous permettent de grandir et de faire de la vision de **Stornoway** une réalité sont:



Nous accomplissons nos objectifs en :

- **Développant des pratiques de gestion des ressources humaines efficaces qui inspirent le développement professionnel et appuient la stratégie d'affaires de Stornoway**
- **Encourageant et préconisant le travail d'équipe**
- **Favorisant l'autonomie et l'engagement à l'excellence**
- **Permettant l'appropriation et l'engagement tout en s'assurant que chaque employé ait une compréhension claire de son rôle, ses responsabilités et des objectifs de performance fixés**
- **Adoptant et valorisant la diversité des personnes et des cultures comme étant un facteur de succès**
- **Inspirant un climat de travail empreint de respect et d'inclusion par le biais d'une communication ouverte à tous les niveaux de l'organisation**
- **Reconnaissant les réalisations en valorisant l'effort et le bon travail**
- **Créant des opportunités qui appuient les aspirations professionnelles**

Chez **Stornoway**, la direction et les membres de l'équipe partagent la responsabilité quant à l'exécution de notre politique Ressources Humaines. Tous ont à cœur le succès de la Compagnie, dans le respect des valeurs préconisées par celle-ci.

**Patrick Godin**

Vice-président et  
Chef des opérations