



Le courage de se soucier

Les faits saillants de 2014 - Développement durable



Lettres du Président et chef de la direction et des Vice-présidents.....	p4,5
Santé et Sécurité.....	p6
Environnement.....	p8
Relations avec les Communautés.....	p12
Ressources Humaines.....	p24
Économie.....	p30

Merci d'avoir pris le temps d'ouvrir les pages de notre brochure Les faits saillants relatifs au développement durable de 2014. Nous espérons que vous aurez autant de plaisirs à lire ce numéro que nous en avons eu à le préparer. Cela a été pour nous une façon formidable de revivre ce que nous avons accompli en 2014, de même que les nouvelles initiatives qui ont été mises en œuvre, mais surtout cela nous a permis de réfléchir et d'identifier des zones où nous pouvons nous améliorer encore dans le futur. Les valeurs de Stornoway (travail d'équipe, passion, intégrité, respect et prospérité) s'adaptent parfaitement à notre définition

du développement durable. Travailler en équipe, avec passion, nous assure de respecter l'intégrité de l'environnement, les personnes, leur santé et leur sécurité, ceci afin de viser la prospérité pour tous, maintenant et pour les générations à venir. Le présent rapport n'a pas pour but de couvrir chacune des initiatives en détail, mais de vous fournir les points saillants des événements clés, réalisations, procédures adoptées ainsi que des idées novatrices. Nous travaillons tous ensemble sur ce projet. Sans chacune ou chacun d'entre vous, Stornoway n'aurait pas pu devenir ce qu'elle va devenir : la première mine de diamant du Québec. Nous vous en remercions et nous nous réjouissons à l'avance des nombreuses mises à jour qui figureront dans notre rapport 2015!





Matt Manson
Président et
Chef de la
Direction

Constants du Début à la Fin

Stornoway a finalisé en date du 8 juillet 2014 le financement du projet à hauteur de 946 millions de dollars canadiens pour financer entièrement la construction du projet diamantifère Renard dans son intégralité. Tout juste deux jours après, soit le 10 juillet 2014, nous avons organisé la cérémonie d'inauguration des travaux de la mine en présence notamment de M. Philippe Couillard, Jacques Daoust, Jean Boucher, du chef Richard Shecapio, de Mme Manon Cyr et de M. Steve Gamache.

Dès la première pelletée de terre, et même depuis la planification initiale de la mine, une de nos priorités

a été la mise en œuvre de normes relatives à la santé, la sécurité, la protection de l'environnement et à l'engagement communautaire, en vertu desquelles nous nous acquitterons de nos tâches durant toute la durée de vie de la mine. À ce jour, nos taux de fréquence d'accident et de conformité environnementale sont bons, mais nous devons rester constamment vigilants à cet égard et chacun de ces taux peut encore être amélioré. L'importance que nous accordons au développement durable à Renard est évidente lorsqu'on observe comment nous avons abordé la construction de la mine : nos installations de traitement des eaux usées, de même que les ouvrages de génie civil qui collectent et contrôlent la circulation de l'eau de surface, ont été les premiers éléments construits sur le site. Une autre priorité pour nous, et non des moindres, a été de lancer immédiatement des pratiques de réhabilitation progressive, ce que, à nouveau, nous sommes résolu à poursuivre tout au long de la durée de vie du projet. Nous avons par exemple assuré la réhabilitation de sites historiques d'exploration comme le camp Emmanuel et les bancs d'emprunt de la route.

Avec le projet Renard, Stornoway vise la même exigence du début à la fin. Par nos actes, nous visons à instaurer les meilleures normes d'excellence en matière de développement minier moderne et responsable. Ceci constituera une priorité permanente pour nos équipes de construction et d'exploitation, et nous continuerons à contrôler et à améliorer nos actes tout en travaillant ensemble à bâtir la première mine de diamant du Québec.

Les Programmes et Politiques en Action

L'année 2014 marquera à tout jamais l'histoire de Stornoway avec le début des travaux de construction du complexe minier Renard. L'ensemble des activités sont exécutés sous le couvert de notre nouvelle Politique de Développement Durable entérinée en avril 2014 et ce afin d'atteindre nos objectifs et engagements. La mise en place d'un système de gestion en santé et sécurité au travail, d'un programme de prévention et l'implantation du système de gestion environnemental et social, ont représenté des jalons important cette année. Chez Stornoway, nous croyons que des pratiques de gestion proactives et collaboratives assurent une meilleure protection de nos employés et entrepreneurs qui œuvrent sur nos sites, de l'environnement ainsi que de l'héritage culturel et social des communautés d'accueil. Dans la foulée des nombreux résultats positifs obtenus cette année et plus spécifiquement avec une forte intégration des entreprises et travailleurs locaux œuvrant au projet Renard. Je tiens à remercier les hommes et les femmes qui contribuent activement jour après jour à l'atteinte de haut standards ainsi que les communautés d'accueil qui travaillent de concert et avec nous pour la création d'un développement durable et structurant.

Engagement Envers les Parties Prenantes

2014 a été l'année où les travaux de construction de la mine de diamant de Renard ont débuté, ce qui a souligné la nécessité d'une communication efficace avec nos intervenants régionaux. Répondre aux défis et aux besoins durant la phase de construction est essentiel répondre à nos engagement envers nos parties prenantes. Les attentes de nos intervenants régionaux sont grandes, tout d'abord au cours des 30 mois de la période de construction, puis avec la production commerciale attendue au printemps 2017. En 2015, Stornoway augmentera la taille de son équipe de façon significative jusqu'à atteindre les 300 employés à la fin de l'année, dont une grande partie issue de la région. Les comités associés à chacune des ententes locales joueront également un rôle majeur à œuvrer pour optimiser les retombées au niveau régional. Stornoway vise à renforcer son implication auprès de ses communautés d'accueil de Mistissini, Chibougamau et Chapais en informant les entreprises, les travailleurs et les jeunes des opportunités futures.



Martin Boucher
Vice-président,
Développement Durable



Ghislain Poirier
Vice-président,
Affaires Publiques

Engagement en Matière de Sécurité

Avec le début de la construction, nous avons implanté le système de gestion en santé et sécurité au travail (SGSST). Notre système de gestion est directement lié à notre nouvelle politique de développement durable qui régit notre santé et notre sécurité, la sûreté, notre environnement de même que les relations communautaires. Notre SGSST établit les rôles et les responsabilités relatifs à la gestion et au contrôle des soins de santé, de sécurité, de sûreté, ainsi que des indicateurs de performance, des procédures, de la révision et des méthodes de vérification. La mise en œuvre du système de gestion en santé et sécurité nous garantit une supervision des activités

de construction tout au long de l'année. En 2014, Stornoway a donné la priorité à la construction de l'infrastructure de l'aérodrome pour les évacuations médicales par voie aérienne et a inauguré le garage de véhicules d'urgence afin d'assurer une santé et une sécurité maximales pour les employés. L'achat d'équipement d'urgence et la mise à jour des plans d'intervention d'urgence ont également contribué à l'efficacité du système de gestion en santé et sécurité de Stornoway.

La Sécurité en Chiffres

- ▾ Excellente performance des employés de Stornoway en matière de santé et de sécurité au travail
- ▾ Nombre d'heures travaillées pratiquement doublé par rapport à 2013
- ▾ Légère augmentation du nombre d'accidents en 2014

	MESURE REQUISE	2014	Depuis le début du projet	Fréquence en 2013	Fréquence en 2014
EMPLOYÉS STORNOWAY	Premiers Soins	9	13	NA	NA
	Aide Médicale	1	1	0	1,7
	Assignment Temporaire	0	0	0	0
	Temps Perdu	0	0	0	0
SOUS-TRAITANTS	Premiers Soins	43	80	NA	NA
	Aide Médicale	7	9	1,5	3,8
	Assignment Temporaire	3	6	2,2	1,6
	Temps Perdu	7	10	2,2	3,8

Le Courage de se Soucier de Notre Futur

Avec le démarrage des travaux de construction du complexe minier Renard, Stornoway a décidé d'innover en matière de gestion environnemental avec l'introduction d'une autorisation maison nommé « Eco Permis ». Tous les travaux sectoriels doivent obtenir un Eco Permis avant de débuter. Cette autorisation nous permet de vérifier si les autorisations gouvernementales ont été reçues, que les mesures d'atténuation environnementales seront appliquées

et que l'ensemble de la réglementation applicable pour ces travaux est connue et métrisé. En 2014, plus de 60 Eco Permis de toutes natures ont été délivrés par le groupe de surveillance environnementale au chantier. Cette initiative de gestion a grandement influencé nos bonnes performances environnemental ainsi que d'accroître l'engagement proactif des travailleurs pour la protection de l'environnement d'accueil.

Gestion de l'Eau

La protection et l'utilisation judicieuse des ressources en eau représentaient un des engagements majeur de Stornoway dans le cadre de l'étude d'impact environnemental et social. Pour ce faire Stornoway a débuté au premier jour du chantier, la construction des infrastructures de gestion des eaux de ruissellement afin de sécuriser ses travaux de terrassement. Une usine portative de traitement des eaux a même été installée en début de chantier pour capter les sédiments issus des travaux d'excavation.

Exploration Réhabilitation

Fidèle à nos engagements, le début des travaux de construction a aussi initié le début des travaux de restauration dans le cadre du Projet Renard. La réhabilitation de sablières le long de la route 167, la restauration d'habitats du poisson sur de nombreux cours d'eau le long de l'ancienne route d'hiver ont été réalisés en 2014. Notons que de nombreux sites d'exploration minière au Canada appartenant à Stornoway furent l'objet de travaux de restauration afin d'effacer les traces de notre passage pour le bien-être des prochaines générations.

Monts Otish



Barrière de protection contre les sédiments

Gestion Responsable des Déchets

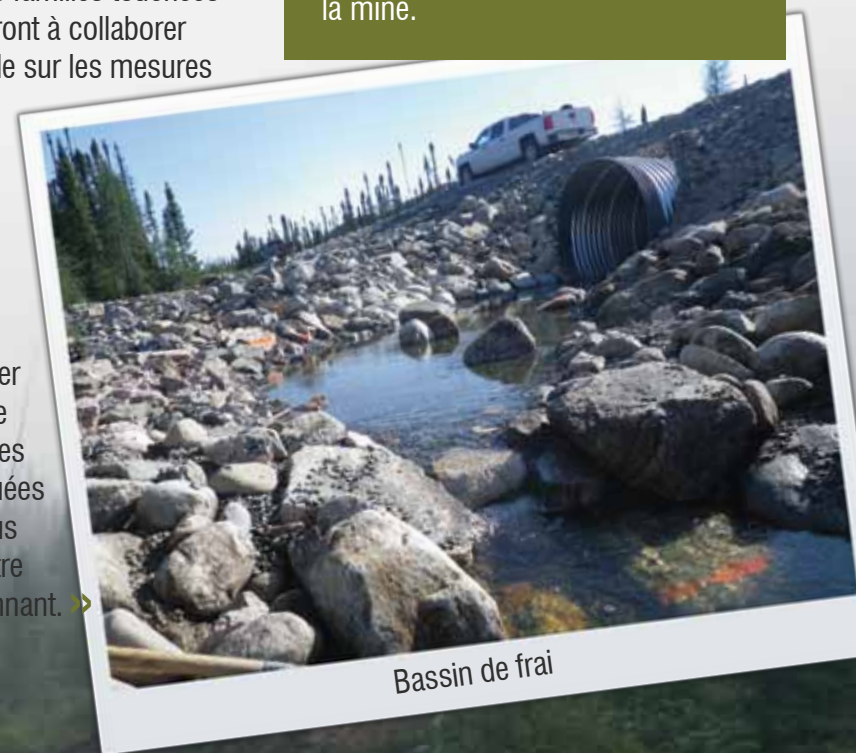
Stornoway a mis en œuvre un programme exhaustif de gestion des déchets et des matières dangereuses sur le site Renard dès le début de la construction. Le programme de gestion se fonde sur trois approches complémentaires qui guident les pratiques de gestion et les politiques de l'entreprise.

Ces trois éléments sont :

- Tri approprié dès le début (métal, bois, carton, etc.)
- Les 3 R (Réduire, Réutiliser, Recycler) + transformation des matières résiduelles
- Contrôle des quantités

« Le comité environnement constitue un forum important pour travailler ensemble, mais aussi pour apprendre les uns des autres grâce aux différents points de vue et aux expériences de chacun; on y développe une meilleure compréhension de l'environnement et de notre impact sur ce dernier, tout en apprenant comment le préserver pour les générations futures. C'est pourquoi Stornoway, Mistissini, le Grand conseil des Cris / Gouvernement de la Nation crie et les familles touchées par le projet continueront à collaborer et à travailler ensemble sur les mesures environnementales, les plans et les programmes qui fonctionnent pour Stornoway comme pour les Cris. Nous nous réjouissons à la perspective d'améliorer la communication que nous avons avec toutes les personnes impliquées en 2015, car cela nous aidera à continuer notre travail en le perfectionnant. »

Le comité environnement de Renard s'est réuni à plusieurs reprises au cours de 2014 afin de surveiller la mise en œuvre du projet. Avec le soutien et la participation de nos partenaires cris, des mesures environnementales et de suivi social ont été mises en place; elles continueront à surveiller le projet tout au long de la durée de vie de la mine.



Bassin de frai

Restauration de l'habitat du poisson le long de la route d'hiver

Une Année Productive

L'objectif du premier semestre 2014 a été le chemin minier. Suite à l'achèvement du financement en milieu d'année, l'accent a été mis sur la construction de la mine Renard. Les comités furent très occupés au projet de développement de la mine Renard, de même qu'à collaborer et coopérer avec les communautés d'accueil pour les informer et optimiser les retombées au niveau local.

Les comités sont issus de la convention Mecheshoo avec les Cris. De plus, Stornoway dispose également d'un partenariat avec les communautés de Chibougamau et Chapais, dénommé la « Déclaration des partenaires ».

Stornoway est fière de travailler avec les comités suivants :

- Comité Renard
- Comité de formation et emploi
- Comité environnement
- Comité de liaison de Renard (Chibougamau - Chapais)

Notre Engagement envers l'Esprit Communautaire

Nous avons pour passion de contribuer au mieux-être de nos communautés d'accueil. En 2014, Stornoway a aidé, non seulement financièrement, mais aussi au niveau des bénévoles, à l'organisation d'un tournoi de golf à Chibougamau qui a contribué à lever 40 000 \$ pour Centraide.

Nous avons également collaboré avec le manoir Pierre-Guérrette de Chapais, les départements de génie des mines et de géologie de l'Université Laval, ainsi que des organismes locaux à Chibougamau, Chapais et Mistissini. Des fonds seront

investis dans nos communautés d'accueil là où ils seront nécessaires. En novembre 2014, Stornoway a participé à une campagne de financement au profit d'« Action Intégration en Déficience Intellectuelle » (AIDI). L'équipe de hockey de Stornoway a eu l'occasion exceptionnelle de jouer contre d'anciens joueurs de l'équipe des Canadiens de Montréal. Go Habs Go! Go Stornoway Go!

Nous sommes fiers d'annoncer qu'une politique de commandite sera élaborée en 2015.



Tournoi de golf annuel Centraide-Stornoway 2014 : 40 000 \$



L'équipe de hockey de Stornoway a joué contre d'anciens joueurs de l'équipe des Canadiens de Montréal.



Le très passionné Freddie Mianscum, notre agent responsable de la mise en œuvre de la convention Mecheshoo



Harmonisation Minière Crie

En janvier 2014, le Grand conseil des Cris a invité Stornoway, ainsi que d'autres compagnies minières opérant dans les régions l'Eeyou Itschee Baie-James, à Mistissini pour une rencontre d'« harmonisation minière crie » afin de discuter des opportunités de collaboration entre les compagnies minières et les institutions crées, dans le but de préparer la population de la région aux opportunités d'emploi à venir.

Institutions Cris
Compagnies minières



Harmonisation Minière Crie

Transparence Constante

En avril 2014, environ 150 personnes ont assisté à la journée portes ouvertes de Stornoway à Mistissini. Nous avons invité nos partenaires crés à participer à cet événement, à savoir : la Commission scolaire crie, le Conseil cri sur l'exploration minière, le Service du développement des ressources humaines crées, Eskan, Kiskinshiish et Swallow-Fournier inc. Ce forum unique en son genre a permis l'échange d'information concernant la formation, les opportunités d'emploi et le développement du projet.

Engagés envers nos Communautés d'Accueil

Le bureau de Chibougamau et le service des ressources humaines de Stornoway se sont agrandis en 2014; ils continueront à croître en 2015 afin de mieux servir les besoins de Stornoway et des communautés. Notre but est d'améliorer la communication avec nos communautés d'accueil, d'assurer une présence permanente et une politique de porte ouverte, ainsi que d'optimiser les retombées pour la région. Freddie Mianscum est

en relation avec nos communautés d'accueil depuis notre bureau local de Mistissini. La passion de Freddie est de communiquer les informations aux résidents de Mistissini et à la Nation crie d'Eeyou Itschee, non seulement depuis notre bureau local, mais également sur les ondes de la radio locale. Pour tout renseignement, ou tout simplement pour dire bonjour, n'hésitez pas à contacter Freddie au 418.923.2696 ou au 418.770.6387.

Mettre 2014 en Perspective

Stornoway est à présent en période de construction à grande échelle; elle est fière de ses relations constantes avec ses communautés d'accueil, du soutien qu'elle apporte aux initiatives de formation, de sa capacité à fournir des possibilités d'emploi et d'optimiser les retombées économiques au niveau local. 2015 verra une augmentation des opportunités d'emploi ainsi qu'un engagement accru pour bâtir des relations encore plus solides avec Mistissini, Chibougamau et Chapais.

Reconnaissance pour un Travail Bien Fait

En octobre 2014, Stornoway a reçu le trophée de « l'Entrepreneur de l'année » de l'Association de l'exploration minière du Québec (« AEMQ »), en reconnaissance pour le travail effectué par l'équipe de Stornoway au cours de l'année 2014. Ce trophée souligne le travail accompli par un entrepreneur ou une équipe entrepreneuriale dont la société a accompli des progrès significatifs durant l'année écoulée. Ces progrès peuvent être liés au développement d'un projet spécifique ou bien aux activités de la société en général.

Faites-le-nous Savoir!

2014 a été une année d'accomplissements, notamment avec la mise en place d'une procédure transparente pour les « questions et griefs » pour toutes nos parties prenantes régionales. Il est essentiel pour Stornoway de comprendre les questions et les défis qui existent, de façon à en atténuer l'impact et à régler les problèmes de manière efficace en temps opportun.

Pour nous contacter, veuillez consulter notre site Web à l'adresse : www.stornowaydiamonds.com

Les Diamants de Renard en Vitrine

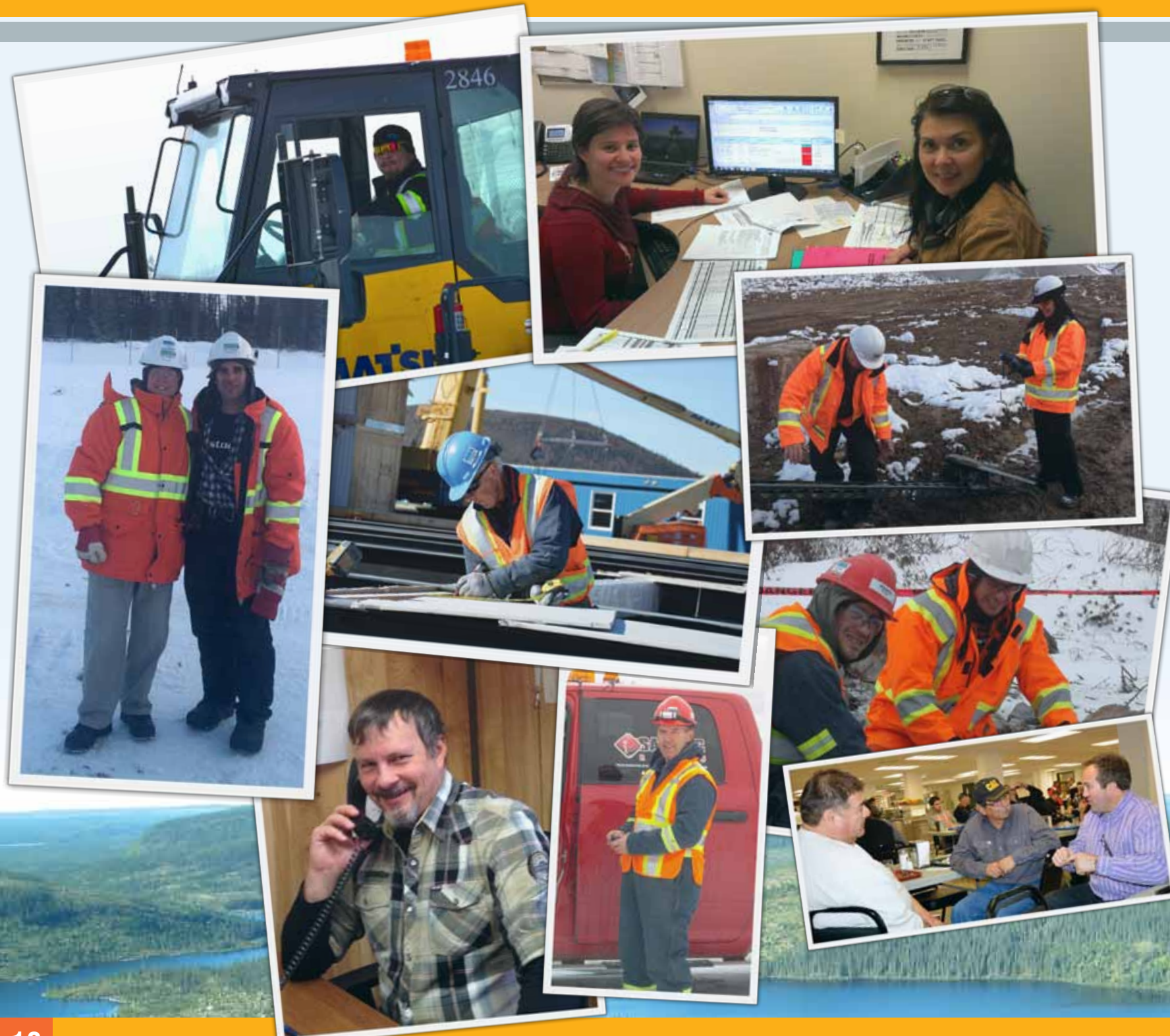
À l'occasion du congrès « Québec Mines » à Québec le 19 novembre dernier, un échantillon de diamants bruts pouvant représenter une journée de production moyenne de Renard a été exposé pour la première fois en public. Les diamants ont été l'un des faits marquants du congrès en offrant une occasion unique d'admirer pour la première fois les diamants bruts de Renard lors d'un forum public.



Trophée AEMQ : Entrepreneur de l'année



Les diamants de Renard au congrès Québec Mines



« Je suis très fier d'avoir la possibilité d'appartenir à la famille Stornoway et d'intégrer mon expérience et mon savoir-faire au sein

de cette équipe extraordinaire, afin de construire la première mine de diamant du Québec. »

Carol Lapointe
Superviseur Adjoint du Camp



« Travailler avec Stornoway m'a donné l'occasion de partager mes années d'expérience professionnelle avec de nouveaux

employés qui sont prêts à reprendre le flambeau et à le porter encore plus haut. Merci à Stornoway de m'avoir offert cette opportunité. »

Michel Deveau
Coordonnateur, Campement Minier et Logistique

Début des Travaux

Le 10 juillet 2014, La première pelletée de terre marquant le début des travaux de construction a été officiellement effectués sur le site de Renard, en présence de MM. Philippe Couillard, premier ministre du Québec, Jacques Daoust, ministre de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations du Québec, Jean Boucher, député d'Ungava, Chef Richard Shecapio, chef de la Nation crie de Mistissini, Mme Manon Cyr,

mairesse de Chibougamau, M. Steve Gamache, maire de Chapais et M. Matt Manson, président et chef de la direction de Stornoway, ainsi que de nombreux représentants communautaires, employés et entreprises. Tous les membres présents ont contribué à la réussite de cet événement historique, et pour cela nous vous remercions tous chaleureusement!



Steve Gamache, Chef Richard Shecapio, le Premier Ministre Philippe Couillard, Matt Manson, Manon Cyr, Patrick Godin



Retour aux Affaires

Freddie Mianscum, agent responsable de la mise en œuvre de la convention Mecheshoo, a fait l'objet d'un article paru dans le magazine « Destination ». Nous sommes fiers de compter Freddie au sein de notre équipe et, d'après ce qu'on entend, Freddie est heureux de son retour dans l'industrie minière. Nous sommes convaincus que le dévouement de Freddie à l'égard de Stornoway et de sa communauté sera une source d'inspiration pour la jeunesse de la Nation crie de Mistissini et d'Eeyou Istchee.

« L'industrie minière a débarqué en force dans Eeyou Istchee, tout d'abord lorsque la Nation crie de Mistissini a signé le projet minier Troilus d'Inmet, puis lors de la signature de la deuxième entente avec la Nation crie de Wemindji. Quant à la troisième entente elle a été signée avec Stornoway, et c'était une deuxième entente pour la Nation crie de Mistissini. À la surprise générale, la Nation crie de Mistissini était prête à relever le défi et elle a préparé ses membres à œuvrer dans l'industrie minière dès la première entente. Nous avons ainsi appris à opérer les équipements lourds, l'exploitation minière et désormais nous sommes fiers de dire que la Nation crie d'Eeyou Istchee est constituée de mineurs!!! »

Freddie Mianscum, Agent Responsable de la Mise en Œuvre de la Convention Mecheshoo



Offrir des Opportunités

Outre les réunions et discussions constantes avec les familles de la ligne de trappe, nous nous sommes engagés à offrir aux populations locales autant d'occasions que possible d'accroître leur expérience et leur degré d'engagement.

En novembre 2014, Jonathan et Matthew Swallow, fils du maître de trappe, se sont vus proposer l'occasion de rendre visite et de travailler au bureau d'exploration de Stornoway à Vancouver. Jonathan et Matthew sont impliqués depuis plusieurs années dans le projet Renard en tant qu'assistants aux programmes de forage. Cette opportunité leur a donné l'occasion de participer aux étapes finales du programme de forage avec l'équipe de Stornoway à Vancouver.



Mélissa K. Bruneau, Coordonnatrice en Environnement

« Être employée chez Stornoway représente une occasion unique de participer à un projet qui contribue au développement économique de ma région. »



Eileen Coonishish, Commis de Bureau

« Travailler avec Stornoway vous donne confiance, et les ailes pour travailler avec des personnes venant de tous les horizons. »



Chez Stornoway, notre entreprise ce sont nos employés et nos employés mettent nos valeurs en pratique.

NOS VALEURS

PROSPÉRITÉ
TRAVAIL D'ÉQUIPE
INTÉGRITÉ
PASSION
RESPECT

Nous ne pensons pas de haut en bas, nous pensons à tous les niveaux.

Nos employés partagent la responsabilité et l'engagement de personnifier nos valeurs, ainsi que de les mettre en œuvre. Nous soutenons le développement et la vitalité des communautés locales et de leurs habitants, de même que leurs talents et leurs capacités.

Un plan de préparation opérationnelle pour le recrutement a été élaboré pour définir les actions nécessaires à rationaliser l'embauche à toutes les étapes du projet.

La première initiative du PLAN:

Le premier programme de formation de gardiens de sécurité a été créé en association avec le Service du développement des ressources humaines cries. 14 étudiants de Mistissini participent à l'heure actuelle au programme de formation d'une durée de 730 heures.

En 2014, le comité d'emploi a travaillé à développer le Plan d'inclusion de la main d'œuvre, dans lequel Stornoway et Mistissini contribuent conjointement à un Fond de formation, tel que stipulé dans la convention Mecheshoo.



Cohorte : Formation de gardiens de sécurité

En association avec le CHRD et la Commission scolaire crie, Stornoway poursuit sa coopération avec les institutions locales pour développer des programmes de formation locaux et régionaux afin de répondre aux besoins de la mine Renard. Les premiers exemples concrets sont la formation de gardiens de sécurité et celle de mécanicien d'appareils miniers mobiles.

Les ressources humaines, le CHRD et le comité d'emploi et de formation collaborent à promouvoir le plan opérationnel avec le soutien de la population crie d'Eeyou Istchee et de Mistissini. Stornoway collabore également avec la Commission scolaire de la Baie-James.

CONSTRUCTION DE NOTRE ÉQUIPE MULTICULTURELLE



La main d'œuvre de Stornoway est en croissance.

STATISTIQUES D'EMPLOI DE STORNOWAY

Nombre d'employés de Stornoway en date du

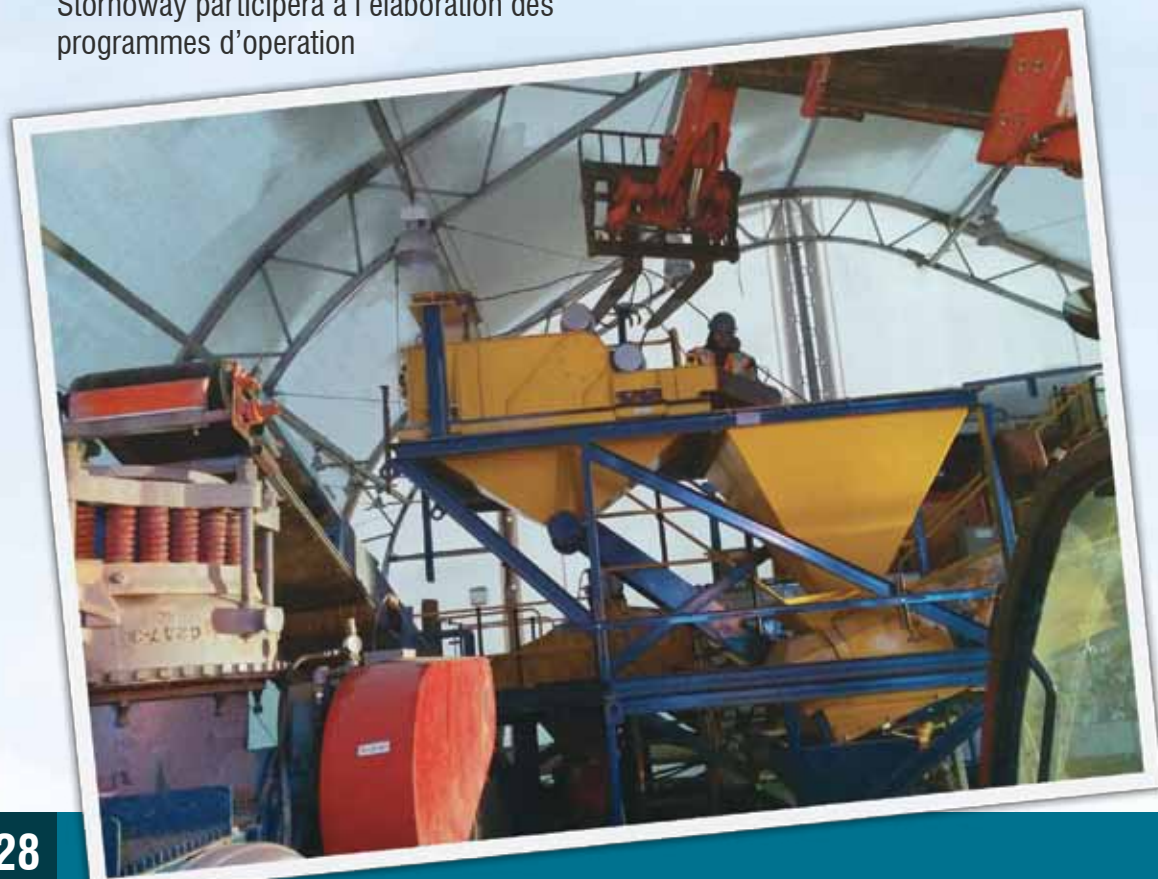
8 Juil 2014.....	47	👤
31 Déc 2014.....	77	👤👤👤
31 Mars 201.....	207	👤👤👤👤👤👤👤
30 Juin 2015.....	225	👤👤👤👤👤👤👤👤
30 Sept 2015.....	211	👤👤👤👤👤👤👤👤
31 Déc 2015.....	221	👤👤👤👤👤👤👤👤
31 Déc 2016.....	376	👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤
31 Déc 2017.....	438	👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤👤

Entre juillet 2014 et décembre 2017, nous prévoyons une croissance de 800 %.

Usine de Récupération de Diamants

À l'automne 2014, Stornoway a fait don de son usine de récupération de diamants à la société Services Métallurgiques Metchib (www.metchib.com) établie à Chibougamau. Cette installation de traitement avait été utilisée au cours des programmes d'exploration de Renard pour traiter et tester les échantillons en vrac. L'entente entre Stornoway et Metchib stipule que l'usine de récupération de diamants sera utilisée pour des initiatives de formation locales ainsi qu'à des fins commerciales. Stornoway participera à l'élaboration des programmes d'opération

de l'usine visant à former les étudiants de la Jamésie et de Mistissini. En échange, Metchib a été responsable du démontage et du transport de l'équipement jusqu'à son usine. Le démontage sera terminé en 2015. Stornoway est très fière de soutenir des initiatives qui encouragent la jeunesse locale et lui permettent de diversifier sa formation en exploitation minière, et plus spécifiquement sa formation en exploitation minière diamantifère, dans la région.



Faits Saillants de 2014

- Mise en place des équipes de développement et d'administration.
- Définition des politiques et procédures relatives aux ressources humaines à mettre en œuvre dès le début de l'exploitation.
- Embauche d'un coordonnateur de la formation et d'un spécialiste en recrutement des ressources humaines.
- Le comité d'emploi a travaillé à développer le Plan d'inclusion de la main d'œuvre, dans lequel Stornoway et Mistissini contribuent conjointement à un Fond de formation, tel que stipulé dans la convention Mecheshoo.
- Création, sous la conduite du Service du développement des ressources humaines crie, du premier programme de formation de gardiens de sécurité. 14 étudiants de Mistissini participent à l'heure actuelle au programme de formation d'une durée de 730 heures.
- Stornoway a participé à l'élaboration d'une formation personnalisée de mécanicien d'appareils miniers mobiles.
- Dans tous les départements, des postes spécifiques ont été ciblés en ce qui concerne l'emploi en prévision du début de la phase d'exploitation, ce qui a permis d'atteindre les objectifs de la convention Mecheshoo.



« Merci à Stornoway de m'avoir donné la possibilité de faire partie de ce projet historique. Je recommande Stornoway chaleureusement à quiconque serait intéressé à rejoindre son équipe. »

Isaac Iserhoff
Agent de Liaison de la Construction



« D'avoir fait partie de l'équipe de Stornoway durant ces quatre dernières années a vraiment été gratifiant. Démarrer un

projet minier dès le tout début n'est pas quelque chose que l'on peut vivre souvent au cours de sa carrière. J'aime à dire qu'il y a un peu de magie dans ce projet. Une équipe de plus de 500 employés va véritablement écrire l'histoire et exploiter la première mine de diamant du Québec. Il s'agit pour moi de quelque chose de fantastique! »

Hélène Robitaille
Directrice des RH

Échéancier de Renard



Les Retombées du Projet Renard : les Effets des Retombées

Il peut être parfois difficile de voir comment un investissement dans le développement d'une mine située à plus de 400 km d'une ville peut avoir un impact positif sur votre économie locale. Nous aimerions partager avec vous comment vous bénéficiez des retombées des investissements dans la mine Renard de Stornoway.

De janvier à décembre 2014, le total cumulé des investissements de Stornoway dans le projet Renard a atteint 98,3 M\$ pour construire le chemin minier et l'aérodrome, de même que pour continuer les travaux sur le site, ceci afin d'attirer davantage de financement pour permettre à ce projet de devenir réalité.

De cet investissement de 98,3 M\$, un total de 49,2 M\$ représente les retombées pour la région de Mistissini, Chibougamau et Chapais en termes d'achats de biens et de services. Stornoway est très fière d'avoir compté massivement avec les partenaires et entreprises locaux, et d'avoir travaillé en étroite collaboration avec eux, pour réaliser avec succès le développement des infrastructures ce qui, à son tour, contribue positivement aux communautés d'accueil qui soutiennent fidèlement ce projet.



Investissement total de Stornoway (Jan 2014-Déc 2014)	\$98.3 millions
Chibougamau et Chapais	\$21.3 millions
Cris (y compris les sous-traitants jamésiens)	\$27.9 millions
Avantages régionaux totaux	\$49.2 millions



« C'est une occasion concrète de maximiser les retombées économiques en faisant connaître le savoir-faire de nos

entrepreneurs, et de conjuguer nos efforts pour attirer de nouveaux résidents à Chibougamau. D'un point de vue personnel, c'est la fierté d'agir à titre de partenaire du premier projet de mine de diamant au Québec et la satisfaction de constater que Stornoway souhaite travailler avec les gens de chez nous. »

Céline Collin, Directrice Générale, Développement Chibougamau



« Comme directrice du développement économique de Chapais, faire partie du Comité de Liaison Renard me permet de découvrir

les opportunités d'affaire pour les entreprises de notre ville. Pour subsister, les villes des régions éloignées ont l'obligation d'augmenter leur population et de développer de nouvelles entreprises. Tout doit être fait pour l'atteinte de ces objectifs, et jusqu'à présent, l'équipe de Stornoway a bien répondu à nos préoccupations. Le sérieux de la démarche de mise en place du comité et le climat de transparence qui y règne en sont de bons exemples. »

Lise Aubin, Directrice, Développement Chapais

Stornoway applique les meilleures pratiques en termes de développement durable. Elle agit de façon proactive et collaborative pour protéger les employés et sous-traitants de même que l'environnement, ainsi que pour préserver l'importance sociale et culturelle des lieux patrimoniaux de nos communautés d'accueil.

Chez Stornoway, nous croyons au **COURAGE**.

Le **COURAGE DE NOUS SOUCIER** de notre santé et de notre sécurité, de notre environnement et de notre futur, de nos communautés ainsi que les uns des autres.

▼ NOTRE VISION

- Construire une compagnie d'extraction minière de classe mondiale en commençant par Renard, la première mine de diamant du Québec.

▼ NOS PRINCIPES

- Maximiser la valeur pour les actionnaires
- Respecter les communautés d'accueil
- Croître par l'exploration et le développement miniers

▼ NOS ENGAGEMENTS

- Atteindre ou dépasser les attentes vis-à-vis des communautés d'accueil
- Développer des programmes et des procédures pour minimiser les risques et prévenir les accidents
- Former les employés et les sous-traitants à mettre en œuvre notre politique de développement durable
- Surveiller les systèmes de gestion (SGDD) afin d'améliorer les performances

▼ NOTRE SANTÉ ET NOTRE SÉCURITÉ

- Créer un environnement sain et sécuritaire, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7
- Examiner les incidents, en identifier les causes, corriger et prévenir
- Intervenir en cas d'urgence pour minimiser les répercussions

▼ NOTRE ENVIRONNEMENT ET NOTRE FUTUR

- Protéger en tout temps la biodiversité et notre environnement
- Promouvoir la réhabilitation du site
- Partager les connaissances en matière environnementale

▼ NOS COMMUNAUTÉS ET LES UNS ENVERS LES AUTRES

- Entretenir des relations équitables avec nos communautés d'accueil
- Mettre en place et faciliter les comités d'intervenants
- Communiquer de façon proactive et transparente avec toutes les parties prenantes
- Promouvoir le développement d'aptitudes, favoriser la réussite des personnes

NOS VALEURS

- ▶ PROSPÉRITÉ
- ▶ TRAVAIL D'ÉQUIPE
- ▶ INTÉGRITÉ
- ▶ PASSION
- ▶ RESPECT



Infrastructure

La route, l'aérodrome et les télécommunications

Avec le prolongement de la Route 167 et l'aérodrome de Renard (qui sera officiellement nommé en 2015) l'intention de Stornoway est de pantagen ses infrastructures avec ses communautés d'accueil. Le but est d'ajouter, dans un avenir proche, un système de télécommunications à son infrastructure.

Stornoway est très fière d'annoncer que le chemin minier a non seulement été terminé et relié avant la date prévue, mais de surcroît à un coût inférieur de 10 % au budget grâce à l'engagement et au dévouement de l'équipe de construction crie et jamésienne. Le solde du budget a été utilisé pour la construction de l'aérodrome.

Bravo à tous ceux qui y ont contribué!



AVIS PUBLIC

Le chemin minier, tout comme le prolongement de la Route 167, sont opérationnels et accessibles au public. Cependant, il n'y a pas d'accès public au site minier. Nous souhaitons assurer un niveau de sécurité maximal sur cette route; c'est pourquoi nous souhaitons vous fournir les avis de sécurité suivants :

VOYAGEZ À VOS RISQUES ET PÉRILS. VEUILLEZ VOYAGER DE FAÇON SÉCURITAIRE. SOYEZ PRÉPARÉS!

CHEMIN MINIER (du km 552 au km 648)

- ✔ Sur tous les ponts la limite de vitesse est de 15 km/h
- ✔ Veuillez utiliser les feux clignotants d'urgence 4 positions pour tout arrêt sur l'accotement
- ✔ Veuillez laisser la priorité aux véhicules d'urgence, d'entretien et d'équipement lourd
- ✔ Emportez une trousse de premiers soins
- ✔ Transportez une roue de secours
- ✔ Transportez une radio CB ou une radio FM
- ✔ Emportez suffisamment de carburant pour un voyage aller-retour. Aucun carburant disponible sur ce chemin
- ✔ Emportez suffisamment d'eau et de nourriture pour un voyage aller-retour
- ✔ Respectez en tout temps les limites de vitesse

PAS DE CARBURANT, PAS D'HÉBERGEMENT NI DE NOURRITURE SUR LA ROUTE OU SUR LE SITE MINIER



La limite de vitesse entre le km 552 et le km 648 est de 50 km/h



Route étroite entre le km 552 et le km 648



Les ceintures de sécurité sont OBLIGATOIRES en tout temps

INVITATION ET COORDONNÉES

Journée portes ouvertes du printemps

Date : à confirmer

Lieu : Complexe Neoskweskau à Mistissini

Mistissini :

206, rue Main

C.P. 1026

Mistissini (Québec) G0W 1C0

Tél. : 1 418 770-3701

Télécopie : 1 418 748-1116

Vancouver :

116-980 1ère rue West

North Vancouver

(Colombie-Britannique) V7P 3N4

Tél. : 1 604 983-7750

Télécopie : 1 604 987-7107

Longueuil :

1111, rue Saint-Charles O., Tour O.,
bureau 400

Longueuil (Québec) J4K 4G4

Tél. : 1 450 616-5555

Télécopie : 1 450 674-2012

Chibougamau :

122, rue des Forces-Armées
C.P. 539

Chibougamau (Québec) G8P 2X9

Tél. : 1 418 748-4566

Télécopie : 1 418 748-4591



@SWYDiamonds



/company/stornoway-diamond-corporation



/swydiamonds



/stornowaydiamond



www.stornowaydiamonds.com

