



Le courage de prendre action

Les faits saillants de 2017 - Développement durable





Matt Manson
Président et Chef de la direction

Chez Stornoway et à la mine Renard, nous avons terminé notre première année complète d'exploitation. L'année 2017 a été marquée par des succès et des enjeux à part égale, et nous sommes fiers des réalisations de l'équipe Renard qui vise à tirer le meilleur parti de la première mine de diamant du Québec. En 2017, nous avons produit et vendu 1,7 million de carats de diamants québécois: des diamants vendus à Beijing, à New York ou à Montréal à des gens qui partagent le désir de célébrer les moments les plus importants de leur vie avec la pierre la plus précieuse au monde. C'est la nature même des affaires de Stornoway.

À la fin de 2017, notre main d'œuvre à Renard atteignait 437 travailleurs, dont 94% provenaient du Québec et 40% de la région de la Baie James au Québec. L'embauche de travailleurs locaux dans notre mine, en particulier d'Eeyou Istchee et des communautés de Chibougamau et de Chapais, est notre priorité depuis le tout début. Renard représente une opportunité de carrière, et non pas seulement un travail, une communauté plutôt qu'un simple milieu de travail. Assurer une participation adéquate de la main-d'œuvre provenant de nos communautés hôtes sera toujours une priorité pour nous. Dans le domaine de l'emploi, nous sommes déterminés à constamment remettre en question le statu quo, et nous cherchons toujours à nous améliorer. Nous restons également engagés envers l'achat de biens et services locaux. En 2017, nous avons acheté pour environ 58 millions \$ de chiffre d'affaires par l'intermédiaire de fournisseurs locaux, et nous estimons une contribution de 14 millions \$ à l'économie locale grâce à notre masse salariale. Comme nous avons amorcé maintenant les opérations suite à la vague de la construction de la mine, nous nous attendons à ce que ce niveau de retombées économiques locales se stabilise pour l'avenir.

Le plus important est notre performance à assurer la sécurité de nos gens. Au 31 décembre 2017, Stornoway était fière de rapporter 12 mois d'exploitation continue sans incident avec perte de temps parmi les employés, pour 1,0 million d'heures travaillées. Notre fréquence d'incidents rapportables («FIR») de 2,45 était

inférieure à la moyenne provinciale du Québec de 4,0 pour le secteur minier. Tous les gestionnaires de Stornoway, y compris moi-même à titre de chef de la direction, considèrent que c'est la mesure la plus importante de notre performance en tant qu'entreprise minière.

Nous sommes fiers d'avoir créé une nouvelle opération avec notre mine de diamant dans le Nord du Québec et j'espère que notre rendement en tant qu'employeur, client fournisseur, participant à la vie communautaire et garant du territoire se dresse parmi les meilleurs de l'industrie minière moderne.

Mots du Président et Chef de la direction et des Vice-présidents.....	2
Santé et sécurité.....	6
Environnement.....	12
Relations avec les parties prenantes.....	20
Ressources humaines.....	32
Formation et développement.....	40
Retombées économiques.....	44
Programme d'exploration 2018.....	48





Martin Boucher
Vice-président,
Développement durable

Engagement et implication

C'est avec beaucoup de fierté que nous avons terminé l'année 2017. À la mi-décembre, les employés de Stornoway avaient cumulé plus de 365 jours consécutifs sans accident avec perte de temps. Cet accomplissement est plus que remarquable considérant la jeunesse de notre entreprise. En ce sens, nous avons poursuivi nos efforts d'implantation du système de gestion en santé et sécurité au travail dans tous les départements. Un leadership courageux motive nos actions et démonte quotidiennement, par des gestes concrets, que la santé-sécurité est non négociable et fait partie intégrante des valeurs de l'entreprise. Félicitations à tous, vous avez ce courage de prendre action !

En matière de protection de l'environnement, nos engagements pour la préservation de la qualité de l'eau, de la faune et de la flore se matérialisent de façon concrète au site minier Renard. Encore cette année, la qualité des eaux traitées rencontre largement les normes et objectifs environnementaux de rejet du Ministère de l'Environnement. Aucun dépassement ou infraction n'a été observé depuis la mise en exploitation de la mine, témoignant de notre engagement responsable.



Renard : un moteur économique régional

2017 a été une année de rodage pour l'usine de traitement et une année de développement pour notre mine souterraine de même que pour l'aire de confinement de la kimberlite usinée. Dans ce contexte, nos fournisseurs de biens et services de la région et de toutes les régions du Québec ont continué de contribuer au succès de la mine Renard. Merci !

En 2017 les défis de recrutement et de rétention de main-d'œuvre pour nos opérations minières ont fait partie de notre quotidien. L'industrie minière vit actuellement une pénurie de main d'œuvre qualifiée qui va sans aucun doute s'accroître au cours de la prochaine année. Il faudra se montrer imaginatif et s'adapter à cette nouvelle réalité.

La mine Renard fait maintenant partie intégrante du portrait régional. Ce moteur économique est devenu réalité en partie grâce au support indéfectible de nos parties prenantes régionales. L'équipe de Stornoway est très fière de contribuer à l'essor économique et social de la région Eeyou-Istchee Baie-James.



Ghislain Poirier
Vice-président,
Affaires publiques



La sécurité en chiffres

- Le 15 décembre 2017, les employés de Stornoway ont dépassé le cap des 365 jours consécutifs sans accident avec perte de temps.
- Troisième meilleure fréquence de l'industrie pour les accidents rapportables
- En cumulant les employés de Stornoway et ceux des entrepreneurs, la fréquence combinée d'accident avec perte de temps est de 0,14
- Diminution de 48% de notre fréquence d'accidents rapportables en 2017
- En 2017, plus de 1530 activités de prévention ont été réalisées par les travailleurs au site Renard
- Dans un processus d'amélioration continue en SST 4 audits externes furent réalisés en 2017

Notre engagement en santé

Le service de santé a poursuivi la mise en place de différentes activités préventives visant à améliorer la santé des travailleurs. En ce sens, des réaménagements ont été faits à la salle d'entraînement et des plans d'entraînement personnalisés ont été mis en place.

De plus un sentier pédestre a été aménagé, un comité mieux-être a été mis en place en plus des suivis préventifs médicaux tels que le suivi de tension artérielle et suivi de diabète pour les travailleurs de même qu'au niveau de la gestion psychologique.



Sentier pédestre

	INDICATEUR	Fréquence en 2017	Fréquence en 2016	Fréquence en 2015	Fréquence en 2014
EMPLOYÉS SWY	Premiers soins	28,1	26,7	17,8	15,2
	Aide médicale	1,20	1,24	0,9	1,7
	Assignations temp.	1,00	1,94	0,0	0,0
	Pertes de temps	0,0	1,46	0,0	0,0
	HEURES TOTALES	1 000 151	824 069	459 547	117 974
ENTREPRENEURS	Premiers soins	31,3	28,9	28,3	23,9
	Aide médicale	1,3	1,9	1,9	3,9
	Assignations temp.	1,3	1,1	1,1	1,7
	Pertes de temps	0,43	1,65	0,85	3,9
	HEURES TOTALES	466 512	727 188	939 798	359 636
	HEURES GRAND TOTAL	1 466 663	1 551 257	1 399 345	477 610
	Perte de temps	0,14	1,55	0,57	2,93
	Fréquence accidents rapportables*	2,45	4,64	2,9	7,5

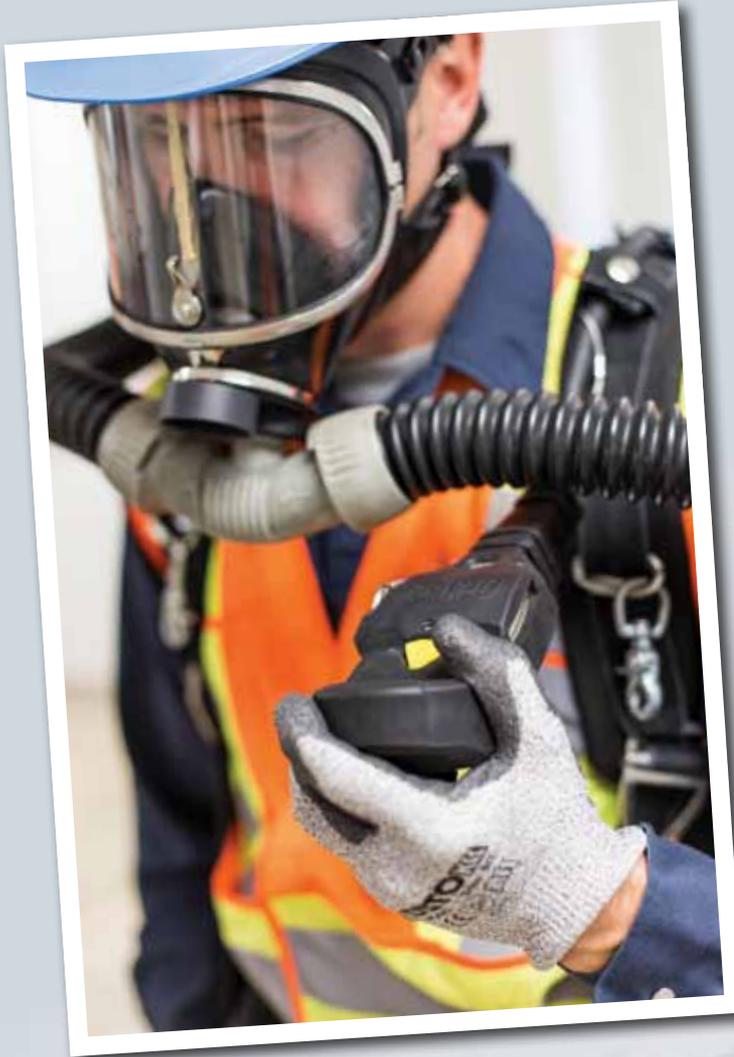
* Accidents avec Aide Médicale + Assignations Temporaires + Pertes de Temps



Notre engagement en matière de sécurité au travail

En collaboration avec l'équipe de santé au travail du Conseil Régional de la Santé et des Services sociaux de la Baie James, nous avons débuté les activités de notre programme de santé par exemple les examens cardiopulmonaires et les rayons-x pulmonaires aux travailleurs. De plus, nous avons également débuté l'échantillonnage des différents contaminants présents dans le milieu de travail. Dans la même veine, Stornoway a finalisé la mise en place de son système de gestion de la protection respiratoire.

Au niveau de la formation en santé-sécurité pour les employés, nous avons poursuivi les formations destinées aux superviseurs sur le fonctionnement du comité de santé-sécurité, l'inspection planifiée, l'animation des réunions de santé-sécurité, la formule de supervision et carte de travail, espaces clos, cadenassage, RCR et protection respiratoire.



Protection respiratoire



Nouveau véhicule pour les premiers répondeurs



Équipe de compétition de sauvetage minier en action



Mesures d'urgence et maîtrise du risque

L'année 2017 fut marquante au niveau de la qualité et de la quantité des formations et de l'entraînement des



Centre d'entraînement des équipes d'urgence

brigades d'urgence. Afin d'améliorer nos formations, nous nous sommes dotés d'un centre d'entraînement pour les pompiers, sauveteurs techniques et sauveteurs miniers. Ce centre d'entraînement nous permet maintenant d'effectuer des exercices avec feu réel, sauvetage en hauteur, recherche de victimes et simulation d'extinction à la mousse. La gestion et la maîtrise du risque anime nos brigades et leurs implications est un gage de sécurité pour tous nos employés.



Premiers répondants à l'entraînement



Formation sauvetage nautique pour les premiers répondants

Programme de gestion

Avec le support de notre Système de Gestion Environnemental, aucune infraction à caractère environnemental n'est à déclarer en 2017. L'ensemble des activités de suivi furent réalisées conformément aux autorisations de la mine Renard et engagements de

Stornoway. Renard a aussi innové en publiant sur son site internet ses résultats de suivis environnementaux et a impliqué les parties prenantes dans la prise de données et la communication des résultats.



La gestion de la ressource en eau

En 2017, le bilan d'eau sur le site minier a été mis à jour avec le démarrage de la production commerciale. Ce bilan d'eau documente les flux d'eau observés ou estimés pendant l'année sur le site minier.

Avec la mise en service du bassin collecteur des eaux de ruissellement, Stornoway a augmenté son taux d'utilisation (d'eaux usées minières) de 46% à 78%. Des mesures additionnelles au début de l'année 2018 sont prévues pour améliorer le plan de gestion des eaux et éliminer les apports en eau fraîche, à l'exception de l'eau potable.



« Je suis très fière de faire partie de l'équipe Stornoway et de contribuer au développement de la première mine de diamant du Québec.

Il est très rassurant d'évoluer dans une organisation pour qui les valeurs fondamentales se transposent avec évidence sur le terrain, notamment en termes de santé et sécurité et de protection de l'environnement. De plus, j'ai la chance de pouvoir progresser dans mon cheminement de carrière tout en pouvant demeurer dans ma région d'origine. >>

Mélissa Karen Bruneau,
Surintendante environnement



Suivi de la qualité de l'air

Le suivi de la qualité de l'air est maintenant bien implanté. Six stations de suivi de la qualité de l'air ambiant ont été installées sur le site minier et en périphérie. De cette façon, une station

de référence et cinq stations exposées aux activités de la mine nous informent en continu. Les résultats nous ont permis de valider nos modélisations sur la qualité de l'air et la qualité de nos suivis.

Les concentrations 24 heures et annuelles de métaux à la limite de propriété et à proximité immédiate des activités de la mine ont toutes respecté les normes annuelles et journalières du Règlement sur l'Assainissement de l'Atmosphère (RAA) applicable.

Toutes les concentrations annuelles de NO₂ et de SO₂ mesurées à la limite de propriété et dans la propriété sont au moins dix fois inférieures aux normes du (RAA).



Suivi de l'habitat du poisson

Les aménagements compensatoires réalisés dans le cadre du projet Renard ont fait l'objet d'un deuxième suivi environnemental au mois de septembre 2017. La stabilité des ouvrages et leur utilisation par la faune aquatique nous encouragent à poursuivre nos efforts afin de réduire l'impact de nos activités. Sur la route 167, les différents suivis réalisés sur les aménagements ont permis de confirmer le libre passage du poisson au niveau dans les ouvrages de canalisation et de traverse.



Pêche électrique effectuée dans le cadre du suivi des aménagements compensatoires (septembre 2017)

Suivi des travaux de restauration et succès de la reprise



01 mai 2017



01 août 2017

Suivi des travaux de restauration

Les travaux de réhabilitation progressive ont commencés officiellement en 2016. Les superficies revégétalisées, principalement des sablières inactives, représentent plus de 20 000 m². Ces superficies ont fait l'objet d'un autre suivi en 2017 qui a confirmé le succès des travaux de remise en végétation. Notre passage s'efface doucement.



Suivi en 2017 des anciennes sablières restaurées et de la reprise de la végétation.

Suivi de la grande faune

Afin de mesurer les changements observés dans la distribution des populations de la grande faune depuis la phase de construction, la mise en opération du chemin minier et le début de la phase d'exploitation de la mine, des inventaires aériens de la grande faune ont été réalisés en 2011, 2015 et 2017. Les résultats de l'inventaire réalisé en 2017 pour les orignaux indiquent une tendance à l'augmentation de la densité de population, mais aussi celle des prédateurs le long de la route 167.

Ces inventaires de suivi sont le fruit d'une collaboration constructive avec nos partenaires Cris et ceux du MFFP pour ainsi accroître nos connaissances et mieux orienter nos actions de protection.



La recherche environnementale à Renard

Le programme de recherche sur les milieux humides en collaboration avec l'UQAT et l'UQAM s'est poursuivi.

Le projet diamantifère Renard a inévitablement entraîné la perte de milieux humides lors des travaux de construction de la mine. Un projet de recherche visant l'acquisition de

connaissances sur les tourbières de la région a été proposé et accepté comme mesure de compensation.

Le projet de recherche proposé prévoit deux volets. Le premier volet permet l'acquisition de connaissances en lien avec les fonctions hydrologiques et biogéochimiques des tourbières dans un

contexte de changements climatiques. Le second volet vise la mise en valeur des savoirs traditionnels dans l'élaboration de mesures de compensation, et permettra quant à lui de mieux intégrer les besoins des communautés autochtones utilisatrices du territoire dans de futurs projets de compensation en régions nordiques et boréales.



Tourbière caractérisée et échantillonnée par l'équipe de recherche de l'UQAM



Journée portes ouvertes à Mistissini

Le 30 mai 2017 a eu lieu la journée portes ouvertes annuelle de Stornoway au Youth Center de Mistissini. Plusieurs stations étaient installées avec des représentants de Stornoway pour informer et discuter de sujets d'intérêt : Mine, Usine, Environnement et Recrutement. De plus, un simulateur

de pelle hydraulique a fait sensation auprès des jeunes et des moins jeunes ! Finalement, une session de "Questions et Réponses" a aidé les participants à obtenir des réponses à leurs questionnements. La journée s'est conclue sur note chaleureuse avec un souper communautaire traditionnel préparé par Kenny et Charlotte.



Les jeunes Einstein

Le 1er forum annuel des jeunes Einstein s'est tenu en septembre. Plus de 350 étudiants de partout au Canada se sont réunis à Montréal pour diverses activités d'inspiration scientifique. Stornoway est fier d'avoir parrainé quatre brillants élèves de l'école secondaire Voyageur Memorial à Mistissini pour assister à ce rassemblement : Kimberley Wapachee McDougal, Trey Turner, Athena MacLeod et Ed Swallow.



Nos relations avec les maîtres de trappe

Comme à chaque année, des rencontres régulières ont eu lieu avec les maîtres de trappe Sydney et Emerson Swallow. Ces rencontres permettent de tenir informer la famille sur les avancements à la mine Renard et les défis rencontrés en cours d'année. En 2017 plusieurs de ces rencontres ont permis de discuter des modifications de design reliées à l'aire de confinement de la kimberlite usinée et son implication à moyen et à long terme. Également, ces rencontres ont permis d'expliquer le fonctionnement



du Fond Social et Culturel Mecheshoo et de permettre aux maîtres de trappe de soumettre des projets favorisant leur mode de vie traditionnelle sur le territoire.



Journée Autochtone

Le 20 juin nous avons célébré la Journée nationale des Autochtones au Centre Culturel Cri de la mine Renard. Les employés et les entrepreneurs ont eu l'occasion de goûter à la nourriture traditionnelle Crie lors des trois repas servis dans le « Longhouse ». Tout le monde a apprécié le festin d'original, de doré, d'outarde et d'ours. Il y a aussi eu une compétition de « Sling-shot », qui fut très populaire et pas si facile qu'on pense ! Ce fut une journée mémorable où la culture Crie a été à l'honneur et appréciée de tous les participants.



Les comités

Les trois comités de l'Entente Mecheshoo (Comité Renard, Environnement et Formation et Emplois) ainsi que le comité de Liaison Renard avec les communautés de Chapais & Chibougamau se sont réunis selon un calendrier trimestriel. Les enjeux de l'embauche régionale, de la rétention, des retombées économiques et du suivi environnemental ont particulièrement animé les discussions. En juillet, une

visite à la mine Renard a été effectuée avec les membres des comités Environnement des mines Renard et Éléonore – un bel échange !

En 2017, Stornoway a mis en place sa politique de relocalisation permettant à ses employés et futurs employés d'avoir accès à de l'aide financière dans le cas d'un déménagement vers les communautés de Chibougamau ou Chapais.



DE BONNES RAISONS DE DÉMÉNAGER À CHAPAIS OU À CHIBOUGAMAU

Prime de relocalisation : 15% du salaire de base

Frais de déménagement pouvant être remboursés jusqu'à 10 000 \$

Une qualité de vie exceptionnelle !

Des activités sportives et de plein-air époustouflantes à votre porte !

Écoles françaises et anglaises !

Proximité et accessibilité aux services nécessaires à un équilibre travail-famille !

Accessibilité à des services de santé exceptionnels !



Chapais et Chibougamau vous ouvrent grand les bras !!

Main-d'œuvre au site minier

En date du 1er janvier 2017, la mine Renard a atteint la production commerciale de ses opérations. Toutefois, des travaux de construction additionnels ont permis à plusieurs entrepreneurs de se joindre à l'équipe de Stornoway afin de poursuivre la construction d'infrastructures à la mine Renard. Ces travaux se sont surtout concentrés sur la modification de l'aire de confinement de la kimberlite usiné de même que sur le nouveau complexe

de tri Minerai/Stérile amorcé à la fin 2017. Stornoway est très fière des performances de ses entrepreneurs qui ont permis d'exécuter les principaux travaux de construction dans les délais prescrits.

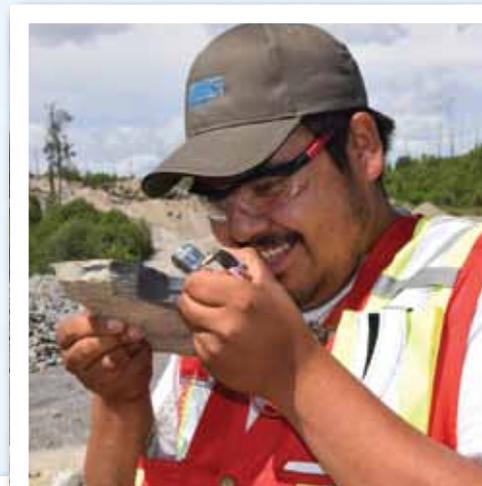
En 2017, la main-d'œuvre journalière au site minier de Renard a été en moyenne de 318 travailleurs (Stornoway et entrepreneurs) dont 17,6% étaient des membres de la communauté Crie.

MAIN-D'OEUVRE Moyenne totale mensuelle de travailleurs/jour au site minier	MOIS	Nombre moyen de travailleurs/jour*	Nombre moyen de travailleurs cris/jour*
	Janvier	277	54
	Février	276	51
	Mars	274	53
	Avril	298	61
	Mai	313	59
	Juin	329	60
	Juillet	331	51
	Août	343	64
	Septembre	337	57
	Octobre	357	58
	Novembre	355	58
Décembre	324	39	
Moyenne 2017	318	55 (17.6%)	

* Stornoway et entrepreneurs

Support à la formation

Stornoway a donné une formation de deux jours sur les méthodes d'exploration minière pour le diamant à un groupe de 15 étudiants Crie de Mistissini dans le cadre d'une formation de prospecteur de cinq semaines offerte par le CMEB (Cree Mineral Exploration Board). Ces journées étaient complémentaires à leur formation et très appréciées des étudiants et de l'enseignante du CMEB (Marlene McKinnon). Une belle collaboration au bénéfice des jeunes !



Le mois de la sensibilisation au cancer du sein

Octobre fut un mois très **rose** pour la Mine Renard ! Nous sommes très fiers d'avoir lancé la toute première collecte de fonds sur le cancer du sein chez Stornoway (mine Renard). Ce fut un grand moment surtout lors de l'annonce du total des fonds recueillis par les hommes et les femmes qui travaillent si dur chaque jour. Les gars étaient fiers de porter leur casquette **rose** et les filles étaient fières de leur soutien.



Notre engagement communautaire

L'équipe de Stornoway appuyée par les bénévoles de la région et de nombreux fournisseurs a contribué à faire un succès de la 7e édition du tournoi de golf Centraide. Une somme de 50 000 \$ a été amassée. Ce montant est retourné à des organismes d'aide aux démunis de la région dont :

- Carefour communautaire
- Association de personnes handicapées
- Maison des jeunes Sacs-Ados
- Garderie le Mirador des marmots

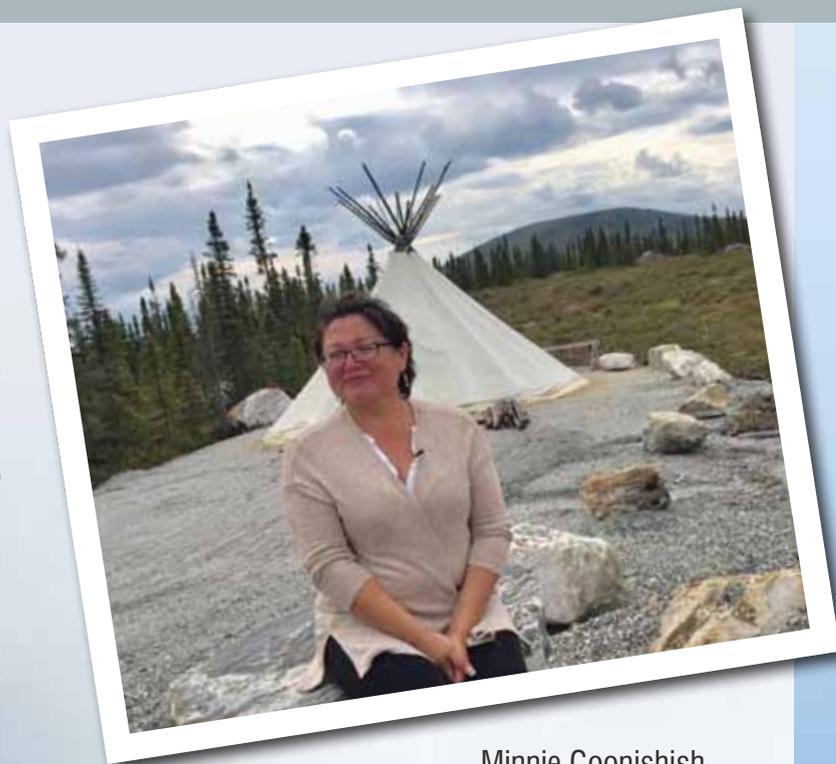
Stornoway s'est également impliqué dans plusieurs autres causes locales :

- Festival du doré Baie James (Chapais)
- Wreath of Hope (Mistissini)
- Fondation Einstein (Mistissini)
- Guignolée de Chapais
- Noël pour tout le monde (Chibougamau)
- Club de curling de Chapais
- Richesse naturelle en découverte (Chibougamau)
- Et plusieurs autres causes et événements locaux de Chapais, Chibougamau et Mistissini



Nouvelle emplacement du bureau de Stornoway à Mistissini

168 Main Street, Suite 103,
Mistissini, QC G0W 1C0
Tél. : 1.418.923.2696
Cell. : 1.581.991.1403



Minnie Coonishish,
Agent de mise en œuvre de l'Entente
Mecheshoo



Hommage à un pionnier : Michel Deveau – Chef de camp

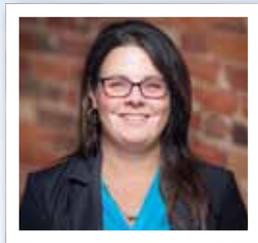
Michel Deveau a joint l'équipe de Stornoway au camp Lagopède le 8 juillet 2014, au tout premier jour de la construction de la mine Renard ! Michel est un bourreau de travail qui veille pratiquement jour et nuit sur le bien-être de chacun d'entre nous ; employés, entrepreneurs et visiteurs. Il s'occupe de tout ou presque pour que le séjour de chacun soit sans embûche. Mais il est toujours content de nous voir partir – pour qu'on laisse la place à d'autres !

« Mesdames et messieurs - **Start your engines !!!** »

... et comme tu dis souvent prenez
« votre temps, mais faites ça vite ! »

MERCI Michel pour tout
ton dévouement !





L'une des cinq valeurs qui guide les actions de Stornoway est le travail d'équipe. Chez Stornoway nous croyons que ce sont les gens qui font la force de notre entreprise.

Nous souhaitons être un employeur exemplaire qui :

- Entretien des relations équitables;
- Mets en place et facilite les comités d'intervenants;
- Communique de façon proactive et transparente et;
- Promeut le développement d'aptitudes et de compétences.

Nous accordons une attention très particulière à recruter les personnes les plus talentueuses et ayant le meilleur potentiel de l'industrie. Nous sommes engagés à favoriser l'embauche et le développement des membres des communautés d'accueil que sont les Cris, les Chapaisiens et les Chibougamois.

Nous sommes fiers de savoir que nos parties prenantes voient Stornoway comme une entreprise qui a su saisir l'opportunité incroyable d'exploiter une mine de diamant en misant sur toute la richesse qu'apportent ses employés de différentes cultures et de différents milieux. Nos efforts en ce sens se manifestent au quotidien et sont centraux dans notre façon de gérer nos équipes de travail.

Hélène Robitaille, Directrice, Ressources humaines et développement des talents

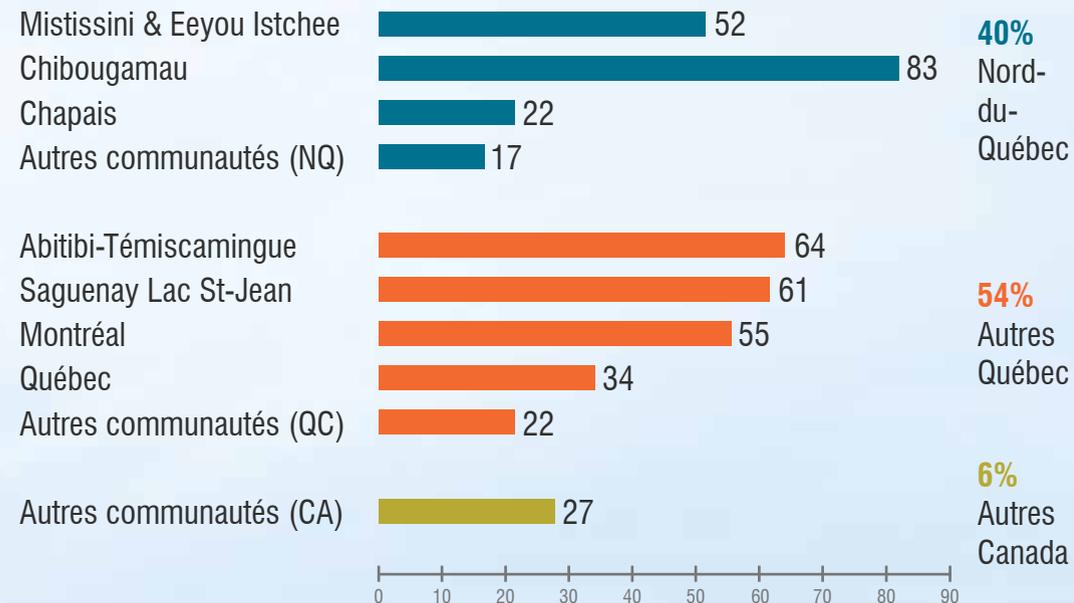


L'équipe des Ressources humaines

NOS VALEURS

- PROSPÉRITÉ
- TRAVAIL D'ÉQUIPE
- INTÉGRITÉ
- PASSION
- RESPECT

Region d'origine des 437 employés de la mine Renard*



*Au 31 Décembre 2017

213

Personnes accueillies dans la grande équipe Stornoway en 2017



25%

d'employés d'opération issus des communautés de Chapais et Chibougamau



12%

d'employés d'opérations issus des communautés Cris



15%

% de femmes chez Stornoway



8

Nombre de rencontres des Comités de relations de travail

« Bonne Entente »



Milieu de travail multiculturel

Stornoway, incluant la mine et les bureaux, c'est une équipe de plus de 500 employés issus de plus de 30 cultures différentes d'ici et de partout à travers le monde, qui amène chez-nous

une diversité étonnante d'expertises. Le multiculturalisme c'est aussi une richesse collective qu'il faut savoir exploiter comme source d'échange, de créativité, d'innovation et bien sûr d'agrément.



Pierre Pariseau – Superviseur aéroport

« J'aime travailler pour une organisation comme Stornoway où le volet humain est une composante importante de cette grande famille qu'est la mine Renard. La vision du multiculturalisme de l'entreprise a permis d'intégrer avec succès les communautés environnantes, mais également des collègues qui viennent de partout à travers le monde pour l'opération de la première mine de diamant du Québec. Bienvenu à l'aéroport - La porte d'entrée de la mine Renard. »







Bâtir une équipe forte pour le maintien de notre croissance

Plus d'un an déjà que nous sommes en opération !

A la fin 2018, nous comptons sur au-delà de 500 employés dans une panoplie de professions pour mener à bien nos objectifs de croissance. Nous améliorons notre productivité, notre performance et notre prospérité, en nous concentrant sur notre atout le plus important : nos employés.

Notre planification stratégique met en surbrillance le peaufinage des innombrables compétences de notre main-d'œuvre et voit à en développer de nouvelles. Nos employés gagnent en expertise et en productivité et peuvent prétendre à de l'avancement chez Stornoway.



Le Saviez-vous ?

En 2017, 68 employés ont été promus :

Développement Durable : Surintendant Environnement, Coordonnateur Service Santé, Agent Protection Actifs

Mine : Mécanicien Opérateur Centrale, Contremaîtres Généraux Entretien, Mécaniciens Équipement mobile CI3, CI2 et CI1, Opérateur Chargeuse CI1, Opérateur Camion fosse CI3, Contremaître Opérations Minières Fosse, Contremaître Opérations Services Surface, Mineur Boulonneuse CI3, Contremaître Senior Opérations Minières Sous Terre, Arpenteur Minier Senior, Technicien Minier, Ingénieur Minier Planification, Assistant Chef Ingénieur

Protection Actifs : Agents Protection Actifs CI1, CI2, CI3, Coordonnateur Accès Site

Ressources Humaines : Formateur, Coordonnateur Formation, Agent diversité & Intégration, Conseiller RH.

Usine Traitement : Contremaîtres Procédés, Contremaître Général Entretien, Contremaître Récupération, Mécaniciens Usine CI1, Opérateurs Laboratoire CI1, Opérateurs Récupération CI2, Opérateurs Concasseur primaire CI2, Contremaître Mécanique Usine, Opérateurs Recirculation Eau-Air-LDR CI2, Opérateurs Usine Échantillons en Vrac, Opérateur Salle de Contrôle CI1, Opérateur SMD CI3, Opérateur Lavage-Concassage-Tamisage CI2, Trieur de Diamants Junior.

Nous misons sur la formation et le développement des compétences de nos employés.

L'équipe de formation et développement de Stornoway s'est doté d'un système de certification conçu pour évaluer et mesurer objectivement les connaissances professionnelles acquises en opération. Ces certifications valident que les employés ont acquis l'expérience et les connaissances nécessaires à la pratique de leurs métiers.

Nous attachons une grande importance aux possibilités d'avancement de nos employés et nous savons que la promotion interne est un outil de motivation, de fidélisation voir même un outil qui favorise un bon climat social.

Ainsi, 123 certifications ont été octroyées à 87 employés en 2017 pour les postes suivants :

Usine de traitement : 44 certifications à des postes d'opérations et de triage de diamants

Mine souterraine : 42 certifications à des postes de service sous terre, de marinage et de développement

Mine fosse : 37 certifications à des postes d'opérateur d'équipement lourd



adjoint et je ferai de mon mieux pour démontrer mes capacités et partager mes connaissances avec mon équipe. >>

Leeroy Petawabano,
Contremaître adjoint – Fosse

« Travailler avec cette entreprise dans la première mine de diamant d'Eeyou Istchee c'est un privilège pour moi. Je suis un fier employé de Stornoway à la mine Renard. J'ai commencé à y travailler dès le début et je planifie d'y rester jusqu'à la fin. L'ambiance est aussi ce que j'aime au Camp Renard, les autochtones et les non-autochtones travaillent en équipe, on se traite tous comme des membres d'une grande famille. Stornoway m'a aussi donné une chance d'avancement dans mon poste en tant que contremaître



TYPE DE FORMATION	EMPLOYÉS CRIS		EMPLOYÉS CHIBOUGAMAU ET CHAPAIS		EMPLOYÉS AUTRES		TOTAL	
	# Employés	# Heures	# Employés	# Heures	# Employés	# Heures	# Employés	# Heures
DÉVELOPPEMENT	26	5040	31	3099	103	3663	160	11802
ENVIRONNEMENT	8	8	8	14	6	6	22	28
SANTÉ & SÉCURITÉ	34	897	61	1547	321	6543	416	8987
INTÉGRATION	0	0	0	0	0	0	0	0
TECHNIQUE	4	151	4	305	44	857	52	1313
TOTAL	72	6096	104	4965	474	11069	650	22130

Un projet qui continue d'être structurant pour la région

2017 fut une année de transition pour la mine Renard, la production commerciale a été atteinte en date du 1er janvier 2017 et la cadence a atteint un rythme régulier par la suite à l'usine. Toutefois, certains travaux de construction étaient toujours en cours en 2017, mais en quantité nettement inférieure en comparaison aux années précédentes. Les principaux

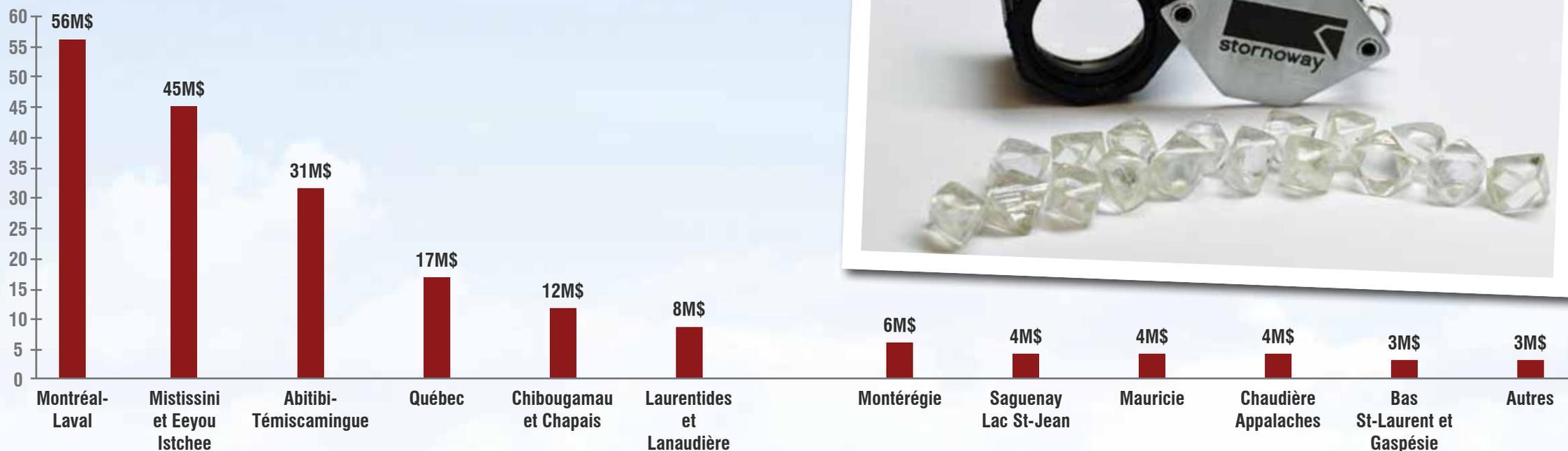
chantiers furent la modification de l'aire de confinement de la kimberlite usinée et la construction du complexe de tri Minerai/Stérile.

Les dépenses totales encourues au Québec par Stornoway ont atteint 194M\$ en 2017. Par respect pour nos parties prenantes régionales, Stornoway a

continué de privilégier l'attribution de contrats d'achats de biens et services à des entreprises locales. À cet effet, Stornoway a acheté pour 58M \$ en biens et services auprès d'entreprises de Mistissini & Eeyou Istchee, Chibougamau et Chapais, et ce, auprès

de plus de 70 fournisseurs présents dans ces communautés. Au de là des achats, Renard c'est également des retombées récurrentes de plus de 13M \$ par année en salaire pour les travailleurs provenant de nos communautés hôtes de Chapais, Chibougamau et Mistissini.

Dépenses encourues au Québec en 2017 (194M \$)



Environnement, Santé et Sécurité

Stornoway vise grand en 2018 et mise sur l'initiative; Vers le Développement Minier Durable (VDMD) L'initiative primée VDMD propose un système d'évaluation du rendement pour ainsi mieux gérer nos responsabilités environnementales et sociales.

VDMD propose, dans trois grands thèmes, six protocoles dans des domaines-clé pour l'industrie minière. Pour chaque indicateur, Stornoway vise une cote de A ou AA en 2018 dans un objectif d'engagement et d'amélioration continue.

Collectivités et Gens

Intendance Environnementale

Efficacité Énergétique

Relations avec les Autochtones, et les collectivités

Planification de la gestion de crises

Santé et sécurité

Gestion des résidus miniers

Gestion de la conservation de la biodiversité

Gestion de l'énergie et des émissions de GES

Relations avec les Parties prenantes

Stornoway s'appliquera à renforcer ses communications en 2018, en communiquant davantage ses performances en termes d'opération minière, de Santé & Sécurité et d'environnement tant auprès de ses employés que des parties prenantes régionales. Les différents comités avec les partenaires régionaux sont des outils

indispensables pour adresser les enjeux des diverses parties prenantes ; leur fonctionnement et leur performance demeurent donc une priorité pour l'équipe de Stornoway. Une autre de nos priorités est de continuer de faire de la mine Renard un milieu de vie multiculturelle attrayant et agréable pour tous nos employés.

Ressources humaines

2018 sera définitivement une autre année de recrutement chez Stornoway. Il faudra rechercher principalement toute la main d'œuvre qualifiée nécessaire pour compléter les équipes de l'opération minière souterraine qui débutera ses activités au deuxième trimestre. Les ressources humaines ont donc comme mandat de recruter 90 nouveaux

travailleurs pour se joindre à Stornoway dans les différents départements de la mine Renard. Mais ce n'est pas tout de recruter, il faut aussi s'assurer de mettre en place les conditions nécessaires pour maximiser la rétention de nos travailleurs. C'est un défi de taille pour toutes les opérations minières.



Regard sur l'avenir : L'exploration



Les kimberlites canadiennes et certains des projets d'exploration de Stornoway



Outre l'exploitation minière à Renard, Stornoway mène aussi des activités d'exploration diamantifère dans d'autres régions géologiquement prospectives du Québec et des Canada. Certains de nos projets sont illustrés sur la carte avec les emplacements des kimberlites canadiennes connues.

Au cours de ses programmes d'exploration, Stornoway s'efforce de minimiser l'impact sur l'environnement, de restaurer de vieux sites d'exploration et d'envisager de nouvelles techniques innovantes pour réduire son empreinte environnementale.

En 2017, nous avons utilisé des foreuses à circulation inverse compacts pour tester des cibles sur notre projet Adamantin, à environ 100 km au sud de Renard. Cette approche n'utilise pas d'eau pour forer la roche et nous permet de tester rapidement un grand nombre de cibles dans un très court laps de temps.



Installation d'une foreuse RC en forêt

Hélicoptère déplaçant une foreuse RC



Prix entrepreneur de l'année Ernst & Young – Gagnant de la catégorie ressources naturelles



Prix Créateurs d'emplois du Québec, NORD-DU-QUÉBEC



km 648



EXTENSION

km 552



PAS D'ACCÈS PUBLIC



PAS DE CARBURANT



PAS D'HÉBERGEMENT



PAS DE NOURRITURE



PAS DE CELLULAIRE
RADIO SEULEMENT

- ✔ Utilisez les feux clignotants d'urgence 4 positions pour tout arrêt sur l'accotement
- ✔ Laissez la priorité aux véhicules d'urgence, d'entretien et d'équipement lourd
- ✔ Emportez une trousse de premiers soins
- ✔ Transportez une roue de secours

COORDONNÉES

Mistissini

168 Main Street, Suite 103,
Mistissini, QC G0W 1C0
Tél. : 1.418.923.2696
Cell. : 1.581.991.1403

Longueuil :

1111, rue Saint-Charles O.,
Tour O., Bureau 400
Longueuil, QC J4K 5G4
Tél. : 1.450.616.5555
Télécopie : 1.450.674.2012

Vancouver :

118 – 980 West 1st Street
North Vancouver
BC V7P 3N4
Tél. : 1.604.983.7750
Télécopie : 1.604.987.7107

Chibougamau :

122, rue des Forces-Armées,
Chibougamau, QC G8P 2X9
Tél. : 1.418.748.4566
Télécopie : 1.418.748.4591

 @SWYDiamonds

 /swydiamonds

 /company/stornoway-diamond-corporation

 /swydiamonds

 www.stornowaydiamonds.com

