



Le courage de prendre action

Les faits saillants de 2015 - Développement durable



Le rapport de développement durable de cette année souligne les réalisations de Stornoway en matière de santé et sécurité au travail, d'environnement, de relations avec les communautés, de ressources humaines et de retombées économiques. Le rapport se penche sur les jalons atteints en 2015, une année que l'on peut définir par un mot : « bâtir ». Bâtir une mine, bâtir une équipe et bâtir une entreprise. L'équipe de Stornoway espère que vous aurez plaisir à prendre connaissance de notre édition 2015. Bonne lecture!

Mots du Président et chef de la direction et des Vice-présidents.....	4
Santé et Sécurité.....	6
Environnement.....	12
Relations avec les Communautés.....	20
Ressources Humaines.....	34
Retombées Économiques.....	42





Matt Manson
Président et
Chef de la
Direction

Je suis heureux de rédiger le message de cette année au moment où la construction de la mine Renard est à mi-chemin, et que, grâce à la grande compétence et à l'engagement de notre équipe, l'échéancier a été devancé et le budget du projet réduit. Nous avons atteint et souligné des jalons importants en 2015, dont l'achèvement de notre campement ainsi que de nos installations de sécherie et d'entretien, le début de l'exploitation de la mine à ciel ouvert des fosses de Renard 2 et 3, et l'ouverture de notre rampe d'accès à la mine souterraine. Mais surtout, nous avons atteint ces jalons

à l'aide d'un impressionnant dossier en matière de sécurité au travail du personnel et de la protection de l'environnement. Nous continuerons à prioriser la mise en place d'un milieu de travail sûr et sécuritaire, en nous efforçant de faire toujours mieux et en mettant l'accent sur la surveillance continue, l'auto-évaluation et l'amélioration.

En juillet 2015, la région de la Baie-James a reçu des précipitations record, mettant à l'épreuve nos engagements envers la collecte, le traitement et l'évacuation sécuritaire de l'intégralité des eaux de ruissellement sur le site du projet. Nous sommes particulièrement fiers de système de gestion des eaux innovateur et de notre équipe environnementale, qui a relevé ce défi haut la main afin d'éviter tout impact négatif sur notre environnement local et nos activités d'exploitation et de construction.

La transition de Stornoway d'une société en développement à une entreprise productrice n'influence aucunement notre engagement envers un milieu de travail sûr et sécuritaire. Tous ceux qui jouent un rôle dans cette histoire ont à cœur le souci du bien-être et de la sécurité de leurs collègues, la protection de l'environnement grâce à l'innovation et aux pratiques strictes ainsi que le respect et l'intégration de nos communautés d'accueil.

« Le courage de prendre action » s'est matérialisé en 2015. Malgré l'augmentation des heures travaillées, qui ont plus que doublé, les statistiques en santé et sécurité au travail ont enregistré une performance exceptionnelle avec une réduction des événements de l'ordre de 60 à 80 %, ce qui nous place maintenant parmi les leaders de l'industrie.

La qualité des installations de traitement et des eaux retournées à l'environnement surpasse les normes en vigueur et nos équipes de premiers répondants, pompiers et sauveteurs miniers sont en place et prêts à intervenir. Je tiens à saluer le courage des hommes et des femmes qui ont la fierté du travail bien fait; mais assurément avec le courage de prendre action en sécurité, avec un souci environnemental et le respect d'autrui pour construire un Projet ou le Développement Durable n'est plus un souhait, mais une réalité.



Martin Boucher
Vice-président,
Développement Durable

2015 fut sans contredit une année de construction ; construction des infrastructures minières, mais également construction de l'équipe Stornoway. Cette construction s'est effectuée en travaillant de pair avec nos parties prenantes régionales afin d'optimiser nos engagements que ce soit en termes de formations, d'embauches ou de retombées économiques. Un total de 103 des 223 employés d'opération minière en poste à Renard provient de Chibougamau, Chapais ou Mistissini.

L'embauche se poursuivra en 2016 avec les employés d'usine ainsi que l'équipe minière souterraine. Le projet Renard a eu un impact positif important sur le quotidien de nos parties prenantes crie et jamésiennes, et nous sommes fiers de contribuer à l'essor de la région.



Ghislain Poirier
Vice-président,
Affaires Publiques

Engagement en Matière de Sécurité

Notre système de gestion en santé et sécurité au travail démontre à tous que Stornoway a placé la barre très haute pour ses employés et entrepreneurs. Notre engagement quotidien envers la santé-sécurité est non négociable et fait partie intégrante des valeurs de l'entreprise.

Notre slogan « Le courage de prendre action » a été largement diffusé à tous cette année. Nous avons mis sur pied un nouveau comité de santé-sécurité pour les opérations minières tout en poursuivant les travaux de notre comité santé-sécurité au chantier de construction, où nous partageons les actions SST réalisées par chacun des entrepreneurs.

Il y a deux types d'analyse sécuritaire de tâche qui ont une valeur importante dans notre stratégie de prévention;

- 1. identifier les tâches qui sont considérées à haut risque comme plus spéciales et
- 2. un outil de travail quotidien destiné à tous les travailleurs de la construction afin de les faire réfléchir aux risques présents avant et pendant leur travail.

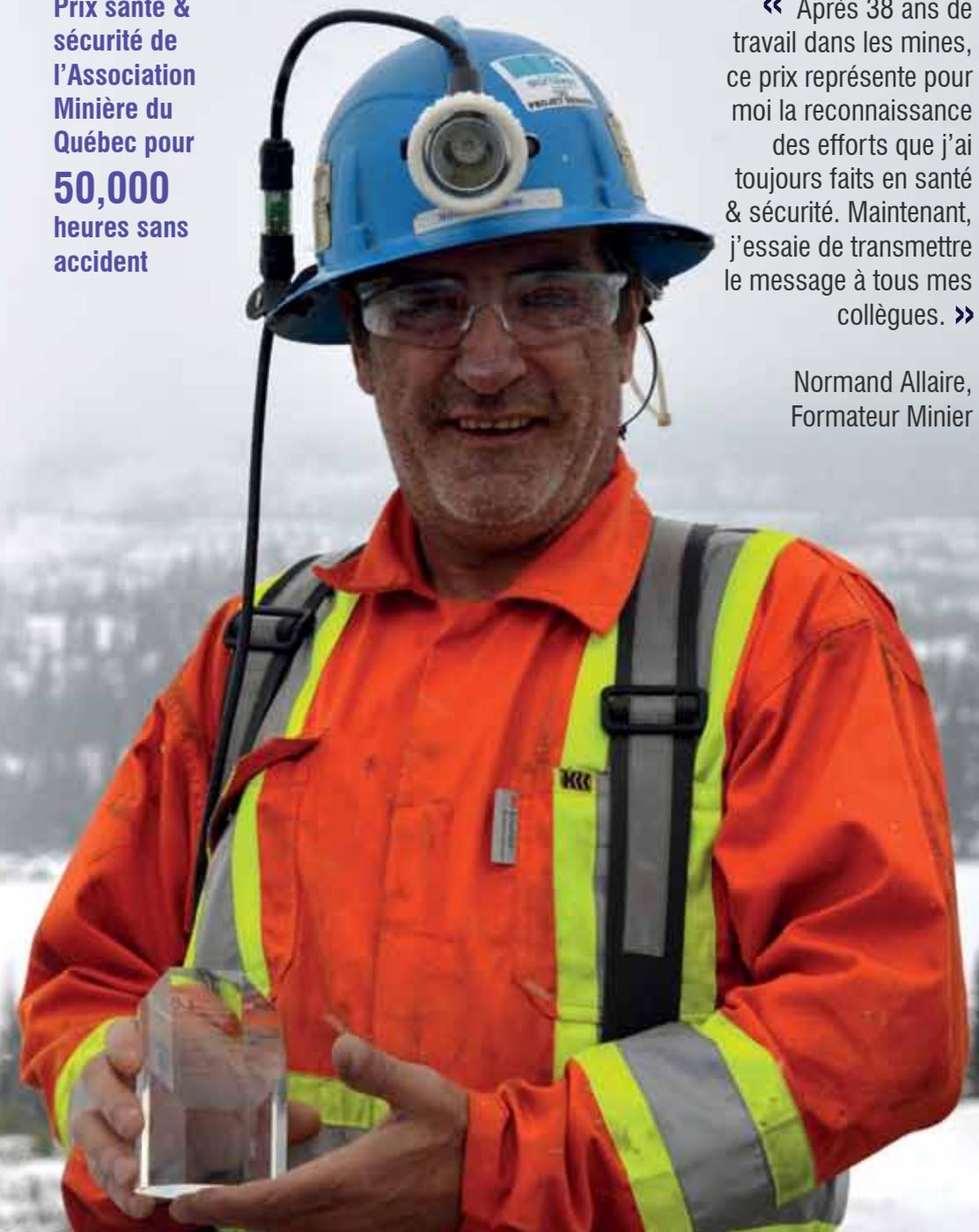
Du côté des opérations minières, nous avons un outil similaire qui s'appelle « la formule de supervision » dont nous aurons terminé l'implantation dans tous les secteurs au premier trimestre 2016.



Prix santé & sécurité de l'Association Minière du Québec pour 50,000 heures sans accident

« Après 38 ans de travail dans les mines, ce prix représente pour moi la reconnaissance des efforts que j'ai toujours faits en santé & sécurité. Maintenant, j'essaie de transmettre le message à tous mes collègues. »

Normand Allaire,
Formateur Minier



Engagement - Soins de santé

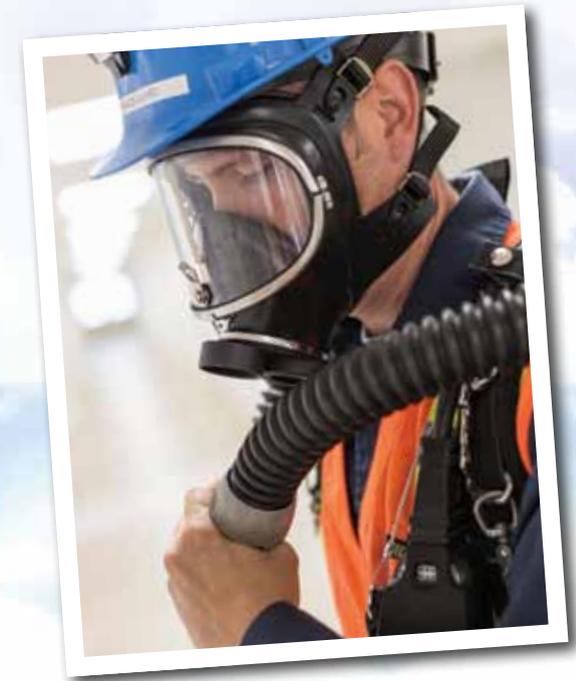
Stornoway a mis en place son Système de Gestion en Santé et Sécurité au Travail (SGSST). Des activités de prévention, de dépistage, de suivi médical et d'information font maintenant partie du quotidien. Pour en arriver à notre objectif de Zéro blessure, nous avons également commencé la mise en place d'indicateurs de performance, en addition aux nombreuses formations dispensées.



La Sécurité en Chiffres

- ▶ 1090 jours sans accidents avec perte de temps et 142 jours sans accidents rapportables.
- ▶ Nombre d'heures travaillées pratiquement triplé par rapport à 2014
- ▶ Trois fois moins d'accidents rapportables en 2015*
- ▶ 4e meilleure fréquence d'accidents rapportables dans l'industrie minière au Québec.

* Total des accidents avec Aide Médicale + Assignations Temporaires + Pertes de Temps



	INDICATEUR	2015	Projet à date	Fréquence 2014*	Fréquence 2015*
EMPLOYÉS SWY	Premiers soins	41	54	NA	NA
	Soins médicaux	2	3	1,7	0,86
	Assignations temporaires	0	0	0	0
	Pertes de temps	0	0	0	0
ENTREPRENEURS	Premiers soins	135	215	NA	NA
	Soins médicaux	9	18	3,8	1,91
	Assignations temporaires	6	12	1,6	1,06
	Pertes de temps	2	12	3,8	0,64
	Fréquence rapportée	-	-	7,53	2,86

Engagement – Gestion des mesures d’urgence

Concernant les mesures d’urgence, l’année 2015 a été une année importante qui nous a permis de mettre en place un vaste programme de formation des brigades d’urgence. En effet, nous avons formé 24 premiers répondants qui ont reçu une formation reconnue en premiers soins d’urgence. De plus, nous avons mis sur pied une brigade d’incendie composée de 24 pompiers volontaires qui ont reçu différentes formations allant du combat d’incendie, le port d’appareil de protection respiratoire jusqu’à une formation spécifique sur la désincarcération. Finalement, nous avons formé une équipe de 29 sauveteurs miniers prêts à intervenir en situation d’urgence sous-terre.



Dans un souci d’être bien préparé face aux différentes situations d’urgence pouvant survenir, il est important, en plus d’avoir des gens formés pour intervenir de façon efficace et sécuritaire, de se doter de bons équipements spécialisés.

Pour ce faire, nous nous sommes procuré un camion autopompe pour le combat d’incendie avec ou sans mousse, un véhicule d’urgence transportant tout l’équipement

LA FORMATION DES ÉQUIPES D’URGENCE

Formation des intervenants	Nombre	Heures - homme de formation en 2015
Premier répondant	24	1440
Pompier volontaire	24	2400
Sauveteur minier	29	1390

nécessaire (à la fine pointe de la technologie) pour intervenir dans tous les types d’événements, un véhicule dédié au sauvetage minier pour les interventions souterraines, et finalement, une unité d’urgence environnementale.

Comme ces équipements d’urgence nécessitent d’être constamment prêts à intervenir, nous avons été proactifs en construisant une caserne d’incendie pour stationner ces véhicules d’urgence. Ce bâtiment fut le premier à être complété au site en 2015, par souci pour Stornoway d’être prête à intervenir en situation d’urgence.



L'environnement Renard

Déjà, Stornoway a repensé son mode de production d'électricité. La première phase de réduction des Gaz à Effet de Serre (GES) a donc été réalisée par le remplacement des génératrices au diesel par des génératrices fonctionnant au gaz naturel, une première pour une mine au Canada.

Les émissions de CO² sont passées de 75,000 à 44,000 t/année, soit une réduction de plus de 40 %.



Livraison de gaz naturel liquéfié

De nombreux aménagements en rivière pour la fraie de l'omble de fontaine ont été réalisés et plusieurs suivis sont effectués périodiquement pour attester de la pertinence et de l'efficacité de ces travaux.

Aménagement compensatoire pour l'habitat du poisson

La protection de l'environnement passe aussi par la restauration progressive des sites occupés par Stornoway comme l'ancien site de camp Lagopède dont la restauration a débuté en 2015.



Restauration des berges - Campement Lagopède

L'implication Renard

Un comité de partage de la route 167 a été implanté par le MTQ et cette collaboration a permis en 2015 de sécuriser le transport routier et d'accroître l'efficacité des interventions d'urgence.

En 2015, les membres du Comité Environnement (Entente Mecheshoo) ont tenu 4 rencontres. Ils ont visité le chantier 2 fois et ainsi constaté l'implication environnementale et sociale de Stornoway. Cette implication est aussi marquée par la présence de Cris impliqués dans les suivis environnementaux avec leur savoir traditionnel.

- Suivi de la grande faune
- Restauration de l'habitat du poisson
- Suivi migratoire, qualité de l'eau potable
- Production d'eau potable et traitement des eaux
- Suivi de la qualité des rejets, etc.



« Le rôle du Comité Environnement consiste à veiller à ce que les Cris aient accès aux renseignements relatifs à l'environnement,

au volet social du projet Renard et à ce que leurs préoccupations et connaissances soient prises en compte avec la famille impactée par le projet. Nous avons hâte de continuer à collaborer avec la communauté crie en général afin de poursuivre un dialogue constructif au sujet de la surveillance environnementale et sociale du projet Renard. »

Aurora M. Hernandez, Ingénieure minier & Présidente du Comité Environnement



Visite du Comité Environnement

L'environnement en chiffres

En 2015, nous avons mis en place un système de gestion environnementale et des procédures couvrant l'ensemble de nos activités. Sur le terrain, ceci se traduit par un chantier propre, bien identifié et sécuritaire.

Avec la sensibilisation, l'engagement des travailleurs et la maintenance préventive, le nombre de petits incidents environnementaux a diminué de moitié, et ce, même si le nombre de travailleurs sur le chantier a doublé en 2015.

Nous faisons en sorte que les entrepreneurs et travailleurs participent avec nous pour conserver le chantier impeccable et tous sont conscients de la volonté de Stornoway de respecter son milieu d'accueil.



Notre système interne de gestion pour les autorisations de travaux "Eco permis" est toujours en application et le nombre d'autorisations en 2015 a doublé. Ce système maison d'autorisation, qui va au-delà de la réglementation, assure un travail dans le respect des règles et des autorisations gouvernementales.

La confiance n'exclut pas le contrôle et de nombreuses inspections planifiées sont conduites afin de vérifier la conformité environnementale des travaux en plus d'apporter support, encadrement ou formation. En 2015, nos actions de suivi ont inclus :

Suivi des travaux	# de suivi
Inspections planifiées	301
Actions préventives	226
Supports techniques	196
Actions correctives	110
Non-conformités à l'interne *	65
Non-conformité légale	0

* Les non-conformités internes sont des règles internes qui surpassent la réglementation québécoise.

L'environnement et la technologie à Renard: Eaux domestiques

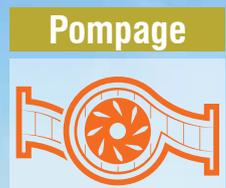


Nanofiltration



Complexe d'habitation

Pour respecter les normes environnementales des différentes émissions et afin d'innover et de réduire encore plus notre empreinte environnementale, nous avons mis en place des infrastructures de qualité et de grande performance. Des équipements de dernière technologie ont été installés pour le traitement de l'eau potable par nanofiltration assurant une eau de haute qualité tout en minimisant ainsi l'utilisation du chlore. Stornoway a aussi innové pour la gestion et le traitement de l'eau usée d'origine domestique dans le but afin de minimiser l'impact du phosphore et de l'azote ammoniacal sur les eaux du lac Lagopède. Un design innovateur cumulant un traitement biologique additionné à une filtration membranaire similaire à celle de l'eau potable, nous permet de faire beaucoup mieux que les normes réglementaires de rejet et même, de surpasser les objectifs environnementaux de rejet pour la vie aquatique.



Pompage



Traitement



Lac Lagopède

TRAITEMENT DES EAUX USÉES DOMESTIQUES

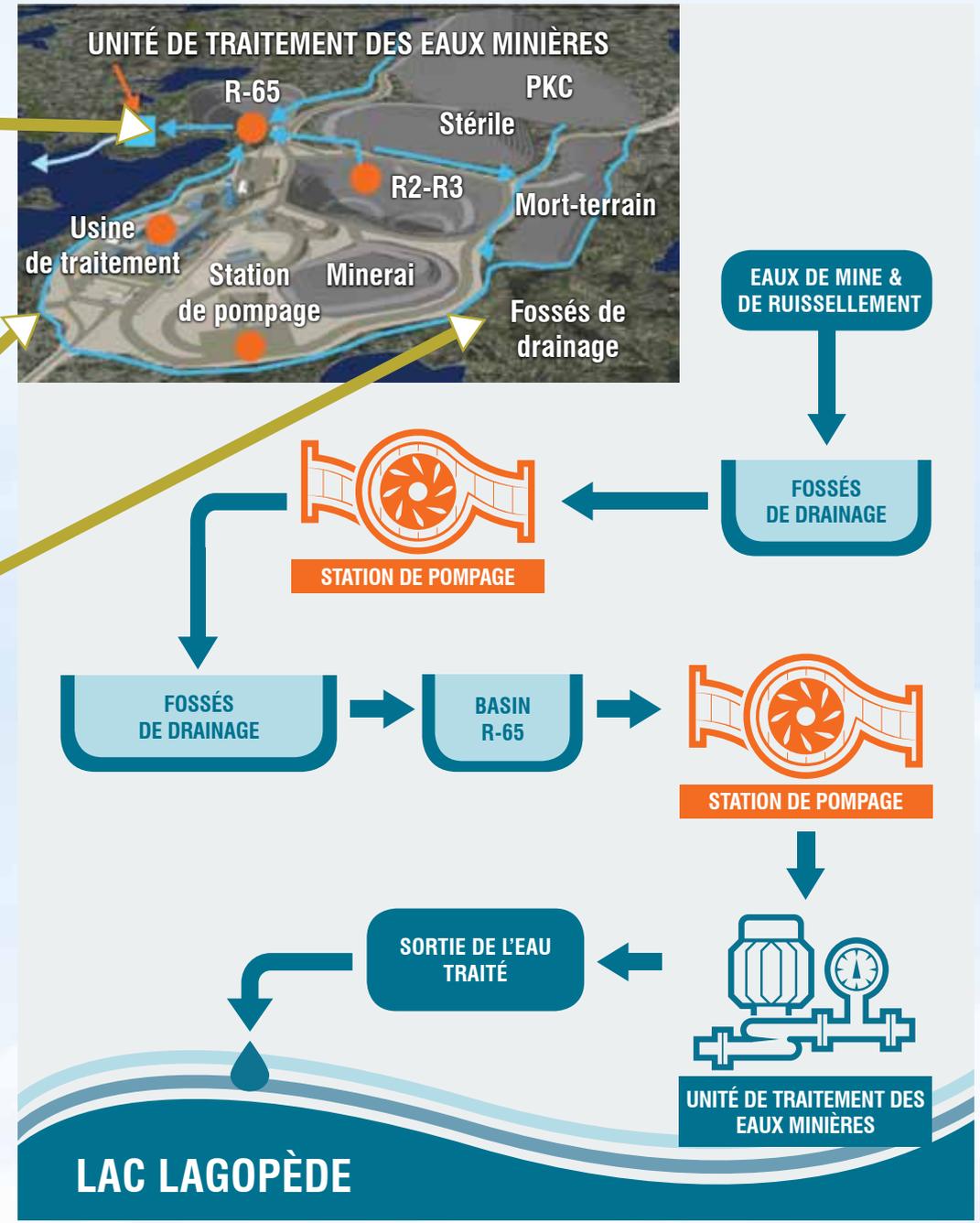
Paramètres	Norme de rejet MDDELCC	Objectifs environnementaux de rejet		Rejet de SWY après traitement
Demande biologique en oxygène 5 jours	< 25 mg/L	< 25 mg/L	↓	< 4 mg/L
Matière en suspension	< 25 mg/L	< 25 mg/L	↓	< 2 mg/L
Coliformes Fécaux	Pas de norme	10 000 UFC/100 ml	↓	< 10 UFC/100 ml
Azote ammoniacal T.	Pas de norme	18 mg/L	↓	< 0.5 mg/L
Phosphore total	Pas de norme	0.10 mg/L	↓	< 0.02 mg/L
Turbidité	Pas de norme	Pas de norme	↓	< 0.2 NTU
Toxicité	Pas de norme	0 mortalité	↔	0 mortalité

L'environnement et la technologie à Renard: Eaux minières

Pour la gestion des eaux de ruissellement et des eaux minières, Stornoway a repoussé les limites en récupérant l'ensemble des eaux du site minier plutôt qu'uniquement les eaux des parcs de confinement des rejets miniers. De grands fossés collectent toutes les eaux drainant le site minier afin de les contrôler et de les traiter au besoin.



UTEM (Usine de Traitement des Eaux Minières) : La construction de l'usine de traitement des eaux minières a été amorcée en 2015 et l'usine sera pleinement opérationnelle en 2016. Entretemps, une usine de traitement temporaire s'assure de traiter toutes les eaux recueillies par le système de drainage.



Nos relations avec les maîtres de trappe

Stornoway a toujours pris bien soin de tenir informés et d'être le plus possible à l'écoute des deux maîtres de trappe du territoire M-11, Sydney et Emerson Swallow. À cet effet, une dizaine de rencontres individuelles ou avec la famille ont eu lieu en cours d'année. Tel que prévu à l'Entente Mecheshoo, Stornoway essaie d'encourager le développement d'entreprises cries et tout particulièrement, d'entreprises soutenues par la famille des maîtres de trappe. Dans ce contexte, nous sommes fiers de compter parmi nos entreprises actives au site Renard : Kiskinshiish Camp Services (Sydney Swallow) qui assure les services de cafétéria et de conciergerie ainsi que Swallow-Fournier (Emerson Swallow) qui participe activement aux travaux civils. L'équipe de Stornoway est heureuse de constater que 10 des 12 enfants de Sydney Swallow travaillent à la mine Renard : une belle réussite familiale!



« Stornoway est respectueuse. Elle offre des emplois à la mine pour les gens de Mistissini et les membres de notre famille. Ce sont des opportunités à long terme pour les Cris de notre communauté. »

Sydney Swallow,
Maître de trappe



Emerson Swallow,
Maître de trappe

Québec Mines 2015

Dans le cadre de l'édition 2015 du congrès Québec Mines, Stornoway a parrainé une sortie pour un groupe de 16 élèves de l'école primaire de Mistissini afin de participer entre autres à certaines activités de Québec Mines. Pour l'occasion, un mystérieux kiosque a pris place sur le plancher de Québec Mines. Les élèves et leurs accompagnateurs ont dû revêtir leur équipement minier de sécurité pour ensuite faire un voyage au centre de la terre et découvrir d'où viennent les kimberlites et les diamants! Nos invités ont pu ensuite rencontrer le ministre délégué aux mines,

M. Luc Blanchette, de même que le député d'Ungava, M. Jean Boucher. Une expérience très enrichissante pour de futurs travailleurs miniers!



Porte ouverte à Mistissini avec Mining Matters

Le 23 juin 2015, Stornoway a invité tous les jeunes du préscolaire jusqu'au secondaire de la communauté de Mistissini à participer à une journée de sensibilisation au monde minier. Stornoway avait demandé l'aide précieuse de Mining Matters, un organisme canadien de bienfaisance voué à apporter des connaissances et de la sensibilisation sur les ressources minérales du Canada pour les étudiants,

les éducateurs et le grand public. Des activités amusantes et adaptées à tous les groupes d'âge se sont déroulées tout au cours de cette journée. Ce fut le plus gros programme d'une journée jamais livré par Mining Matters depuis sa création en 1994! Malgré les orages et les fortes pluies de la journée, tout le monde impliqué dans cette activité ont apprécié et ont contribué à en faire un succès retentissant.



« L'organisme Mining Matters a donné vie aux concepts de l'exploitation minière de façon amusante pour les élèves. L'interaction enjouée entre les élèves, Mining Matters, Stornoway et les bénévoles a couronné la journée de succès. Puisque les questions reliées à l'exploitation minière font de plus en plus partie de la vie des enfants de cette communauté, j'encourage vivement Stornoway à organiser une autre journée d'activités Mining Matters. »

Marlene MacKinnon
Géologue pour le conseil Cri de l'exploration minérale, Bureau de Mistissini

Environ **450** jeunes de Mistissini ont participé



Inauguration de l'Aéroport



« La construction de l'aéroport s'est faite dans le plus grand respect des principes de développement durable et d'acceptabilité

sociale développés dans l'accord Mecheshoo conclu avec les Cris d'Eeyou Istchee. Entrepreneurs et entreprises cris ont nettement contribué à sa réalisation. Après la cérémonie d'ouverture, passer par le principal point d'accès à la mine Renard sera l'occasion pour les milliers de travailleurs de la future mine, de rendre hommage à deux honorables membres de la famille Swallow, une famille dont les ancêtres utilisaient cette terre pour leurs activités traditionnelles bien avant que la mine Renard ne soit découverte, et dont les enfants l'utiliseront bien après que la mine aura été fermée. Une famille qui accorde beaucoup de valeur à l'accueil. »

M. Matt Manson,
Président et chef de la direction de
Stornoway



Le 25 mars 2015, Stornoway fut heureuse d'annoncer l'ouverture officielle de l'aéroport du site minier Renard. La cérémonie s'est déroulée en présence de membres de la communauté, de la famille de l'aire de trappe, de dignitaires régionaux et de membres de l'équipe de la mine Renard. L'aéroport a été nommé **Aéroport Clarence & Abel Swallow**, du nom de deux anciens "maîtres de trappe" du territoire où est située la mine Renard.



Site Culturel Cri

En 2015, Stornoway a procédé à la construction d'un Site Culturel Cri en bordure du lac Lagopède. Le site comprend un tipi, une maison longue traditionnelle ainsi qu'une unité de services publics. Le site a été construit par une équipe crie sous la responsabilité de M. René Gunner de Mistissini.

Les employés cris vont pouvoir y pratiquer leur cuisine traditionnelle.

Le site sera un lieu de rassemblement pour faire connaître et partager la culture crie. L'ouverture officielle aura lieu au printemps 2016.



Notre Engagement communautaire

L'équipe de Stornoway appuyée par des bénévoles de la région a contribué à faire un succès de la 5e édition du tournoi de golf. La somme record de 66 493 \$ a été amassée pour Centraide. Ce montant est retourné à des organismes d'aide aux démunis de la région.

Nous avons également poursuivi notre collaboration avec :

- Manoir Pierre-Guérrette de Chapais,
- Guignolée de Chapais,
- Fondation Excel,
- Richesse Naturelles en Découverte,
- Les départements de génie des mines et de géologie de l'Université Laval
- Organismes locaux de Chibougamau, Chapais et Mistissini.



« Les sourires, les mercis et les accolades que je reçois de ceux qui utilisent les services offerts par Centraide en région sont les résultantes

de l'entière collaboration de Stornoway. Une aide financière, mais particulièrement humaine, d'une équipe hors de l'ordinaire. »

Richard Simard,
Relations avec le milieu - Hydro-Québec
Responsable Centraide - Chibougamau



Main d'œuvre au site minier

En 2015, les travaux de construction ont très bien progressé puisque nous sommes maintenant en avance sur l'échéancier et que le coût total des travaux est inférieur au budget anticipé. La première livraison de minerai est maintenant planifiée pour la fin septembre 2016 (3 mois plus tôt que prévu) et la production commerciale est anticipée pour la fin décembre 2016 (5 mois plus tôt que prévu).

Merci à tous les travailleurs!



MAIN D'ŒUVRE Moyenne totale mensuelle de travailleurs/jour au site minier	MOIS	Nombre moyen de travailleurs/jour	Nombre moyen de travailleurs cris/jour
	Janvier	164	48
	Février	229	72
	Mars	278	89
	Avril	336	111
	Mai	312	95
	Juin	320	79
	Juillet	329	78
	Août	373	82
	Septembre	410	82
Octobre	432	96	
Novembre	452	96	
Décembre	384	77	
Total 2015	335	84 (25%)	

Les Comités

Les membres des différents comités régionaux de suivi ont tous eu la chance de pouvoir visiter le site en construction au projet Renard. Les réunions des comités ont lieu au minimum une fois par trimestre afin de discuter des enjeux qui leur sont propres et des retombées régionales.



RENCONTRES
EN 2015

LES COMITÉS PRÉSENTEMENT RATTACHÉS AU PROJET RENARD

Comité Renard – Mistissini & GCC (EI)	5
Comité Formation et Emploi – Mistissini & GCC (EI)	6
Comité Environnement – Mistissini & GCC (EI)	4
Comité de Liaison Renard – Chapais & Chibougamau	3



Un exemple de persévérance : Paulemean Swallow

En 2004, Paulemean Swallow remplit patiemment ses chaudières d'échantillons de gravier sur le Projet Renard

En 2015, Paulemean Swallow remplit rapidement son camion de 60 tonnes de minerai à la Mine Renard



Inauguration de l'atelier d'entretien

L'atelier d'entretien a été complété le 24 septembre 2015, six mois avant la date prévue. Une cérémonie d'ouverture officielle a été tenue au site afin de souligner les efforts de tous les travailleurs pour accomplir cette tâche avec succès.

Pour sa part, les enveloppes extérieures de l'usine de traitement des diamants et de la centrale énergétique ont été achevées en octobre 2015, ce qui a permis de commencer, au cours des mois d'hiver, l'installation des nombreux circuits de concassage et de récupération des diamants.



Fêtes de Noël à la Mine

Les 2 et 14 décembre 2015, des Fêtes de Noël ont été organisées pour tous les travailleurs au site minier. À l'occasion de ces fêtes, en plus du succulent repas des Fêtes préparé par l'équipe de Kiskinshish, la surprise pour les travailleurs a été de pouvoir voir et de côtoyer nos invités spéciaux. Il s'agissait de messieurs Marc Bergevin, directeur général du Canadien de Montréal, et Guy Carbonneau, ancien joueur-vedette et instructeur du Canadien de Montréal. Les travailleurs, qu'ils soient sympathisants ou non des Canadiens, ont grandement apprécié les discours de nos invités de même que leur grande générosité envers les fans!



Go Habs Go !!!





« En 2015, nous avons engagé 243 personnes, portant ainsi l'équipe de 99, à 320 employés, qui travaillent avec passion, respect et intégrité pour œuvrer à la prospérité de tous. Cette impressionnante croissance nous a donné l'opportunité d'intégrer des personnes de cultures et d'expériences

différentes pour travailler à concrétiser le succès du projet. Les équipes de Ressources humaines et de gestion de la mine ont collaboré étroitement pour développer et mettre en œuvre des politiques et des procédures visant à assurer que les employés travaillent efficacement, dans un environnement sécuritaire et équitable. »

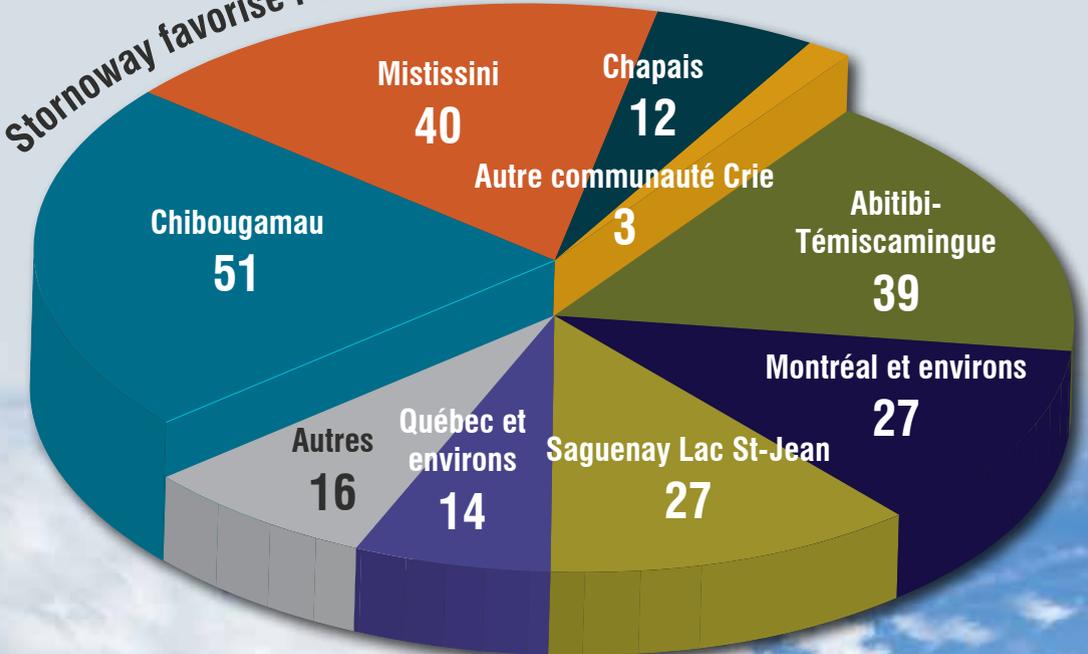
Hélène Robitaille, Directrice, Ressources humaines et développement des talents

NOS VALEURS

- PROSPÉRITÉ
- TRAVAIL D'ÉQUIPE
- INTÉGRITÉ
- PASSION
- RESPECT

Les employés de la Mine Renard

Stornoway favorise l'embauche régionale



LE DÉPLOIEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE



L'équipe des Ressources Humaines

Un milieu de travail multiculturel

Chez Stornoway, la diversité culturelle fait partie de notre identité. À la fin 2015, il y a dans nos rangs des employés originaires de partout à travers le monde. Nous employons des gens qualifiés provenant de plus de 25 différents pays d'Europe, d'Afrique, d'Asie,

d'Amérique latine, et bien sûr, des gens d'ici. Le multiculturalisme est une richesse qu'il faut cultiver comme source d'échange, d'innovation et de créativité.



« Étant passionnée de l'industrie minière, faire partie de l'équipe de Stornoway est une opportunité extraordinaire de participer au développement d'un projet de grande envergure. La richesse de mon emploi est située au cœur des individus et du partage de connaissances. »

Jessica Talbot
Conseillère ressources humaines



Introduction à la culture crie

En janvier 2015, un groupe d'une trentaine de gestionnaires de Stornoway ont tenu des journées de travail à Mistissini. Au cours de ce séjour, plusieurs invités crie sont venus témoigner de leur culture, de leur mode de vie traditionnel et de leurs perceptions du monde minier.



Stornoway Recrute

Au cours de l'année 2015, Stornoway a organisé 3 sessions de recrutement :

- ▀ **Mistissini** les 20 et 21 janvier (254 candidats) - Mine et services surface
- ▀ **Chibougamau** le 26 janvier (697 candidats) – Mine et services surface
- ▀ **Chibougamau** les 6 et 7 décembre (84 candidats) – Usine de traitement

Un sincère merci à l'équipe du CHRD de même qu'aux membres du Comité Formation et Emploi pour leur précieuse collaboration et tout le temps qu'ils ont consacré à la préparation de l'évènement de Mistissini. Stornoway s'affaire à construire la première mine de diamant du Québec avec le soutien de la Nation Crie de Mistissini ainsi que des communautés de Chibougamau et de Chapais. C'est pour cette raison que nous respectons nos priorités d'embauche régionale en ciblant d'abord les Cris et les Jamésiens de ces communautés.



Les Salons de l'Emploi

Le « Salon Régional de l'Emploi » fut l'occasion pour Freddie Mianscum, Isaac Iserhoff et Douglas Petawabano de Stornoway de partager publiquement leurs expériences minières avec les membres de la communauté crie et de souligner l'importance de la formation.

L'équipe de Stornoway a également participé à la Journée Emploi & Formation Nord-du-Québec organisée par la Commission scolaire de la Baie-James.



« Vous m'avez donné la chance de mettre à profit la formation que j'ai reçue dans le cadre du cours sur l'extraction de minerai offert par le CHRD. Je collabore avec

un excellent travailleur d'expérience qui assure ma formation. Je serais heureux de gravir les échelons. J'espère aussi qu'à l'avenir, d'autres Cris auront la même chance que moi d'acquérir de l'expérience dans la mine souterraine de Stornoway. »

Douglas Petawabano, Mineur sous terre



Formation, développement et reconnaissance des compétences

Stornoway instaure et maintient une culture axée sur l'apprentissage et le développement. Dès mars 2015, Stornoway s'est progressivement doté d'un système de formation en continu tenant compte des responsabilités sociales et offrant une mesure constante des améliorations. Ce système permet une croissance de la main d'œuvre, efficace, continue et durable.

Résultats 2015 : 340 différentes sessions totalisant 16,480 heures de formation ont été données; ce qui représente un investissement en formation de près de 4 % de la masse salariale.



« Faire partie de cette belle et grande équipe qu'est Stornoway est pour moi une source d'une grande fierté; Compagnie visionnaire, dynamique, engagée et inclusive, elle valorise la diversité et priorise le développement. Stornoway est une belle et grande famille qui m'offre cette latitude de mettre ma passion au profit de sa plus grande force : ses gens! »

Diane Marois,
Directrice développement organisationnel



Programme de formation de sûreté industrielle (730 heures) : 13 étudiants de Mistissini



Programme de formation en usine de traitement de minerai : 12 étudiants cris ont débuté à l'automne 2015

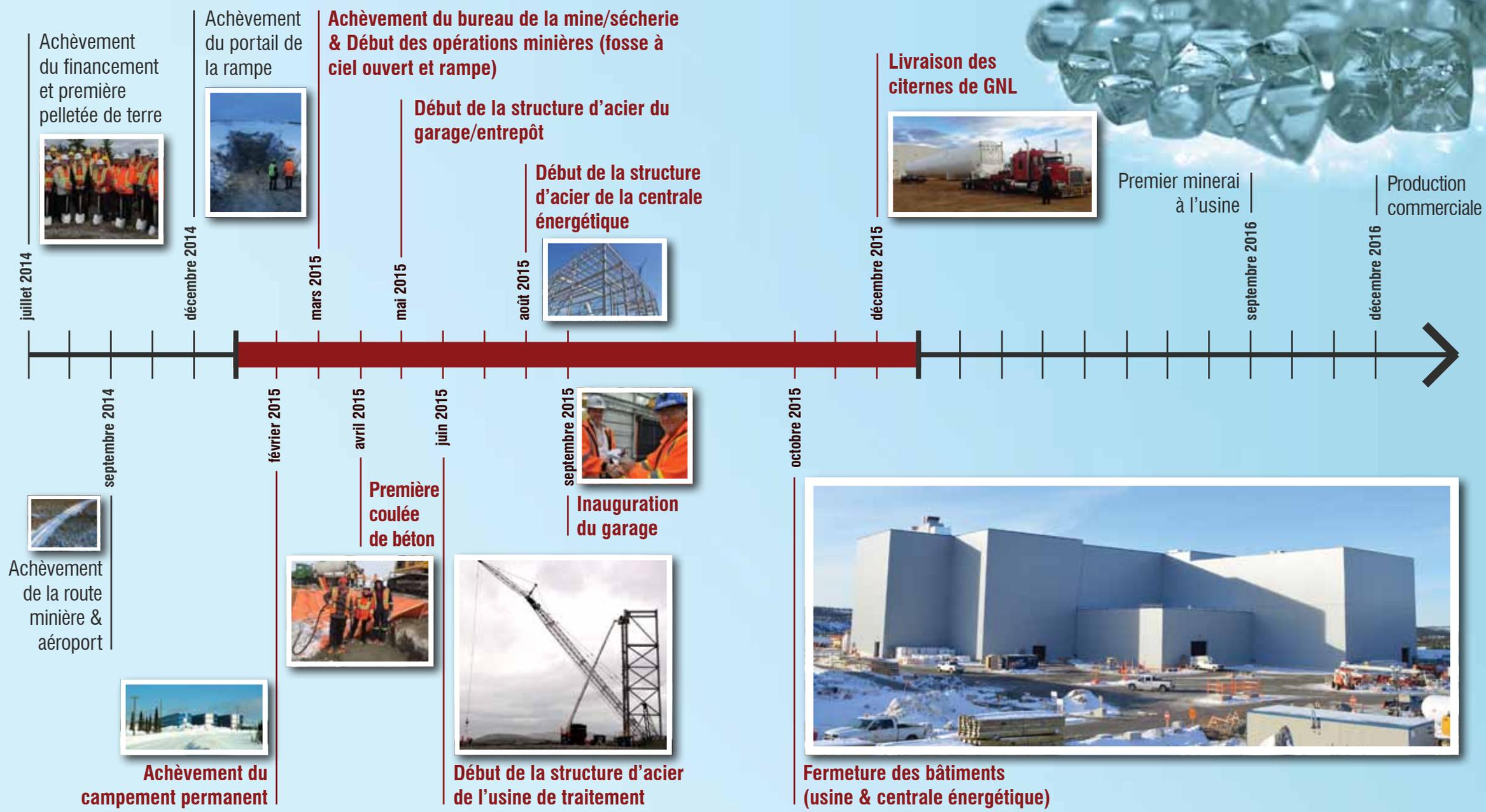
Programmes de Formation

En 2015, plusieurs initiatives de formation ont été entreprises. Ces initiatives ont été supportées par le Plan d'inclusion de la main-d'œuvre Crie qui a été développé par le Comité de Formation et d'Emploi de l'Entente Mecheshoo. C'est un bel exemple de collaboration entre Stornoway, Mistissini, le Gouvernement de la Nation Crie, le Développement des ressources humaines Cries et la Commission scolaire crie.



Mécanique mobile d'engins miniers : 14 étudiants ont eu un stage dans l'atelier d'entretien de la mine Renard.

Échéancier de Renard

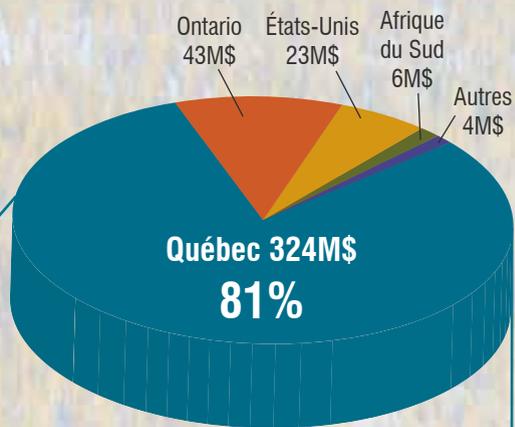


Fermeture des bâtiments (usine & centrale énergétique)

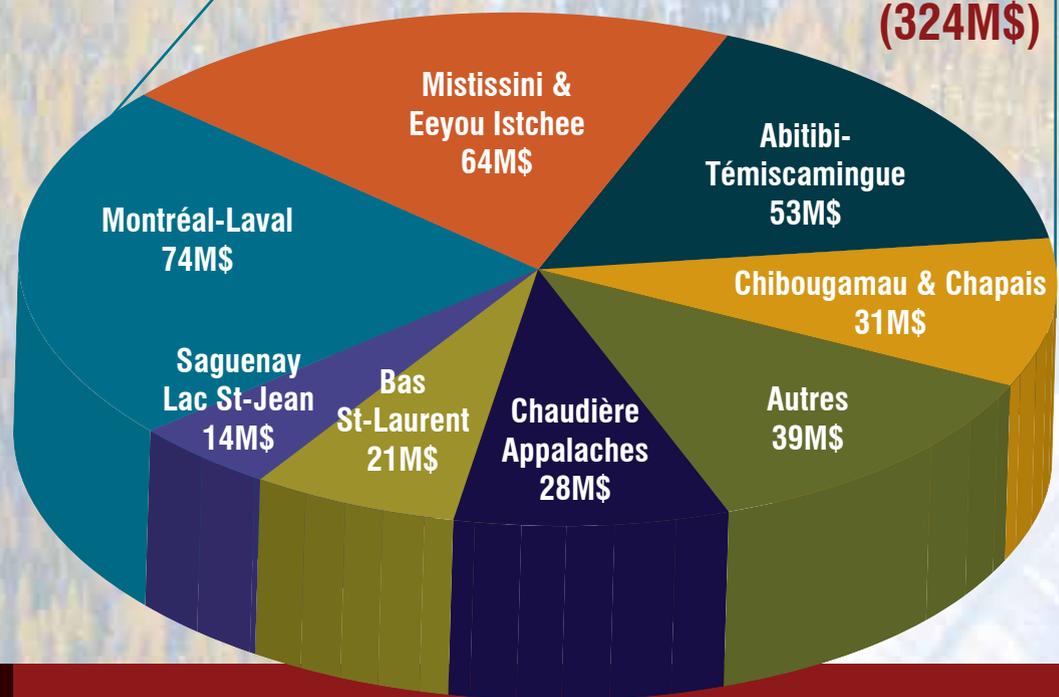
Un projet structurant pour la région et pour le Québec

L'année 2015 fut celle où une quantité innombrable de camions-remorques ont utilisé la route 167 pour atteindre le site de la mine Renard. Que ce soit pour du béton, de l'acier, du carburant, de la tuyauterie, des matériaux, des véhicules miniers ou des composantes de toutes sortes, la route 167, qui a été construite par les gens de la région, fut l'accès indispensable pour la livraison de tout le matériel nécessaire à la construction de la mine.

Dépenses encourues au projet Renard en 2015 (400M\$)



Dépenses encourues au Québec en 2015 (324M\$)



Toutes les régions du Québec ont bénéficié de près ou de loin du chantier de la mine Renard. Plus spécifiquement, 95M\$ (29 %) des 324M\$ de nos dépenses encourues au Québec ont profité à des fournisseurs de la région de Chibougamau, Chapais et Mistissini. Dans une approche de développement durable, Stornoway a privilégié l'attribution de contrats d'achat de biens ou de services à des entreprises locales compétitives. Stornoway est donc très fière d'avoir compté massivement sur ses partenaires d'affaires pour réaliser avec succès le développement de son projet ce qui, à son tour, a contribué positivement à l'essor de ses communautés d'accueil.



En termes de retombées régionales, 103 employés de Stornoway provenant de nos communautés d'accueil contribuent jusqu'à maintenant à générer des retombées annuelles de plus de 8M\$ en salaires.

L'approche de construction préconisée à la mine Renard a permis à de nombreux entrepreneurs de mettre en valeur leur grande expertise et de faire du chantier de construction un endroit agréable et motivant où travailler.



« Le projet de la mine Renard m'a donné l'occasion de perfectionner mes habiletés comme électricien. Grâce à l'expérience que j'ai acquise,

j'ai la confiance nécessaire pour travailler sur d'autres sites miniers au sein de l'Eeyou/Eenou Istchee. »

Albert Matoush, Électricien cri accrédité

Fournisseurs en biens & services du Québec en 2015



Programme d'exploration

Malgré les importants efforts destinés à la construction de la mine Renard, Stornoway continue modestement certains travaux d'exploration au Québec. En 2015, Stornoway a acquis une nouvelle propriété minière couvrant environ 150 km² sur le territoire Eeyou Istchee-Baie James. Ce projet se nomme « Adamantin » et il se situe à environ 100 km au sud de la mine

Renard et à 25 km à l'ouest de la route 167. L'échantillonnage de sol effectué dans ce secteur au cours de l'été 2015 a confirmé la présence de minéraux indicateurs de kimberlite ayant un potentiel diamantifère. Des travaux supplémentaires sur le projet « Adamantin » auront lieu en 2016. Aurons-nous droit à une autre découverte de diamant? À suivre...

WebCam

Les progrès de la construction extérieure (principales infrastructures) et intérieure (usine de traitement des diamants) peuvent être suivis au moyen de webcams à l'adresse :

www.stornowaydiamonds.com

Suivez-nous!



AVIS PUBLIC

Le chemin minier, tout comme le prolongement de la Route 167, sont opérationnels et accessibles au public. Cependant, il n'y a pas d'accès public au site minier. Nous souhaitons assurer un niveau de sécurité maximal sur cette route; c'est pourquoi nous souhaitons vous fournir les avis de sécurité suivants :

VOYAGEZ À VOS RISQUES ET PÉRILS. VEUILLEZ VOYAGER DE FAÇON SÉCURITAIRE. SOYEZ PRÉPARÉS!

CHEMIN MINIER (du km 552 au km 648)

- ✔ Sur tous les ponts la limite de vitesse est de 15 km/h
- ✔ Veuillez utiliser les feux clignotants d'urgence 4 positions pour tout arrêt sur l'accotement
- ✔ Veuillez laisser la priorité aux véhicules d'urgence, d'entretien et d'équipement lourd
- ✔ Emportez une trousse de premiers soins
- ✔ Transportez une roue de secours
- ✔ Transportez une radio CB ou une radio FM
- ✔ Emportez suffisamment de carburant pour un voyage aller-retour. Aucun carburant disponible sur ce chemin
- ✔ Emportez suffisamment d'eau et de nourriture pour un voyage aller-retour
- ✔ Respectez en tout temps les limites de vitesse

PAS DE CARBURANT, PAS D'HÉBERGEMENT NI DE NOURRITURE SUR LA ROUTE OU SUR LE SITE MINIER



La limite de vitesse entre le km 552 et le km 648 est de 50 km/h



Route étroite entre le km 552 et le km 648



Les ceintures de sécurité sont OBLIGATOIRES en tout temps

COORDONNÉES

Mistissini :

206, rue Main

C.P. 1026

Mistissini (Québec) G0W 1C0

Tél. : 1.418.923.2696

Télécopie : 1.418.748.1116

Longueuil :

1111, rue Saint-Charles O., Tour O.,

Bureau 400

Longueuil (Québec) J4K 5G4

Tél. : 1.450.616.5555

Télécopie : 1.450.674.2012

Vancouver :

116-980 1ère rue West

North Vancouver

(Colombie-Britannique) V7P 3N4

Tél. : 1.604.983.7750

Télécopie : 1.604.987.7107

Chibougamau :

122, rue des Forces-Armées

C.P. 539

Chibougamau (Québec) G8P 2X9

Tél. : 1.418.748.4566

Télécopie : 1.418.748.4591

 @SWYDiamonds

 /swydiamonds

 /company/stornoway-diamond-corporation

 /stornowaydiamond

 www.stornowaydiamonds.com

